



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ
รับที่..... 1556
วันที่..... 21 พ.ย. 2567
เวลา..... 09.10

ที่ ลป ๐๐๓๗/๖๒๖๗๓๗

ศาลากลางจังหวัดลำปาง

ถนนวิชิตสงคราม ลำปาง ๕๒๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง เกณฑ์ประมาณการค่าใช้จ่าย Fixed Cost สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดลำปาง โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางได้จัดประชุม เรื่อง เกณฑ์
ประมาณการค่าใช้จ่าย Fixed Cost สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
และได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว นั้น

ในการนี้จังหวัดลำปาง จึงขอให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่งปฏิบัติตามรายงาน
การประชุมฯ เรื่อง เกณฑ์ประมาณการค่าใช้จ่าย Fixed Cost สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และปฏิบัติตามรายงานการประชุมฯ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสมพร กิจสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โทร.๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๗-๘ ต่อ ๑๑๐

โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๔

เรียน นายอำเภอแม่เมาะ

คสจ. ลำปาง 1161 ถนนประชาคมท่ารถไฟ
Fixed cost 500. บาท ค.สจ. จังหวัดลำปาง 2568
กระทรวงมหาดไทย

แผนผังพื้นที่ 1161 ถนนประชาคมท่ารถไฟ
พร้อมที่ดิน 1161 ถนนประชาคมท่ารถไฟ



(นายณรงค์ คำสาย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

21 พค 67

อำเภอแม่เมาะ



21 พค 67

(นายสุภณัฐกรณ์ มูลฟู)
สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ ปฏิบัติราชการแทน
นายอำเภอแม่เมาะ

รายงานการประชุมพบทวนเกณฑ์ประมาณการค่าใช้จ่าย Fixed Cost
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ปีงบประมาณ 2568

วันที่ 29 ตุลาคม 2567

ณ ห้องประชุม ชั้น 5 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

รายนามผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย

1. นพ.นพรัตน์	วัชรจรกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน สสจ.ลำปาง	ประธาน
2. นางสมพร	กิจสุวรรณรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สสจ.ลำปาง	รองประธาน
3. นางธनिया	เหลียมพงศาพุทธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สสจ.ลำปาง
4. นายศรณัพชร	ดวงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	สสจ.ลำปาง
5. นางบุษกร	วงศ์แสน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สสจ.ลำปาง
6. นางชนม์สิตา	วิฑูรกลชิต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
7. นางวารากรณ์	อินทะไชย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
8. นางนฤมล	จันทร์พรหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ลำปาง
9. นางน้ำฝน	คำภิโล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สสจ.ลำปาง
10. นางสาวพรพิมล	สมวัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสจ.ลำปาง
11. นายภูวดล	อุตรพงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	สสจ.ลำปาง
12. นางธันย์ชนก	จันทร์ธนูเดช	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสจ.ลำปาง
13. นายวัชรนนท์	จินตามัง	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสจ.ลำปาง
14. นางสาวฉันทชนก	เหลียมพงศาพุทธิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสจ.ลำปาง
15. นางสาวสิริยากร	กันธิยะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสจ.ลำปาง
16. นพ.อดิनाท	ศรีรัตน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการเงินการคลัง	โรงพยาบาลลำปาง
17. นพ.สิทธิกร	สองคำขุม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา	โรงพยาบาลเกาะคา
18. นายสุภาณุพงษ์	ศรีวิชัย	เภสัชกรชำนาญการ	โรงพยาบาลเกาะคา
19. พญ.สุภาพรรณ	ชุมทการกิจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ	โรงพยาบาลแม่เมาะ
20. นางสาวศึภาสร	หมอกชัฒิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลแม่เมาะ
21. นพ.กฤษฏี	ทองบรรจบ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม	โรงพยาบาลเสริมงาม
22. พญ.สกาเวเดือน	เนตรทิพย์	(รก.) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว	โรงพยาบาลงาว
23. นพ.สิปป์ภาส	เพ็งพะยม	(รก.) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแจ้ห่ม	โรงพยาบาลแจ้ห่ม
24. นางสาวทัศนีย์	ดัยสีบ	นักวิชาการเงินและบัญชี	โรงพยาบาลแจ้ห่ม
25. พญ.พิมพ์วิไล	วรรณรักษ์	(รก.) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ	โรงพยาบาลวังเหนือ
26. พญ.นฤนาท	จอมภาปิน	(รก.) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน	โรงพยาบาลเถิน

27. ทพ.ธวัชชัย	ปินเครือ	(รก.) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก	โรงพยาบาลแม่พริก
28. นพ.กระสิน	เซียวปิง	(รก.) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ทะ	โรงพยาบาลแม่ทะ
29. นางสาวนุจรี	สีแจ่ม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลแม่ทะ
30. พญ.พัฒน์ตา	มหาราช	(รก.) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ	โรงพยาบาลสบปราบ
31. นางสาวโชติกา	พัชรจุฑา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โรงพยาบาลสบปราบ
32. นางสาวอารีวรรณ	คำภิโล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	โรงพยาบาลสบปราบ
33. พันโทศุภชัย	คูสุวรรณ	(รก.) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร	โรงพยาบาลห้างฉัตร
34. นางศรีไพร	สิริเชมาภรณ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โรงพยาบาลห้างฉัตร
35. นายสิทธิกร	สาริวาท	(รก.) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน	โรงพยาบาลเมืองปาน
36. นายชูชาติ	กาวิละ	สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง	สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง
37. นายสุเทพ	อินวัน	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง	สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง
38. นางอำพร	ขัดแข็งแรง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง
39. นายศุภณัฐภรณ์	มูลฟู	(รก.) สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ	สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ
40. นายเชาวลิต	สันวงศ์ตา	(รก.) สาธารณสุขอำเภอเกาะคา	สาธารณสุขอำเภอเกาะคา
41. นายวสันต์	จันทร์ศักดิ์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเสริมงาม	สาธารณสุขอำเภอเสริมงาม
42. นายพิชญ	จินใจเย็น	(รก.) สาธารณสุขอำเภองาว	สาธารณสุขอำเภองาว
43. นายสุพล	ปัญญาไว	สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม	สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม
44. นายประจักษ์	ชันเวท	(รก.) สาธารณสุขอำเภอวังเหนือ	สาธารณสุขอำเภอวังเหนือ
45. นายศรศิลป์	มังกรแก้ว	(รก.) สาธารณสุขอำเภอเถิน	สาธารณสุขอำเภอเถิน
46. นายประยูร	จันทร์ศักดิ์	(รก.) สาธารณสุขอำเภอแม่พริก	สาธารณสุขอำเภอแม่พริก
47. นายถวิล	สกุลวรรณวงศ์	(รก.) สาธารณสุขอำเภอแม่ทะ	สาธารณสุขอำเภอแม่ทะ
48. นายศุภฤกษ์	ทิลลาต	(รก.) สาธารณสุขอำเภอสบปราบ	สาธารณสุขอำเภอสบปราบ
49. นายฉัตรชัย	เครือสาร	(รก.) สาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร	สาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร
50. นายชุมพล	จันทร์คุณย์	(รก.) สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน	สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

เริ่มประชุม เวลา 14.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นพ.นพรัตน์ วัชรขจรกุล ประธาน : วัตถุประสงค์ของการประชุมครั้งนี้เพื่อทบทวนเกณฑ์ประมาณการค่าใช้จ่าย Fixed Cost หน่วยบริการ จังหวัดลำปาง ที่มีมติประชุมไปเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567 อาจมีประเด็นที่หน่วยบริการเข้าใจคลาดเคลื่อนในบางประเด็น ในวันนี้นำมาสร้างความเข้าใจให้ตรงกันและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ในการวางแผนทางการเงิน ลดค่าใช้จ่ายสร้างรายได้เข้าหน่วยบริการได้เพิ่มขึ้น จึงได้เชิญผู้บริหารโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานประกันสุขภาพ และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดลำปาง เข้าร่วมประชุม มีประเด็นนิยาม Fixed Cost ของสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล การบริหารจัดการด้านคนและเงินของโรงพยาบาลและผลงานบริการระหว่างเครือข่าย

ที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

รองประธาน: การจัดกลุ่ม หน่วยบริการ ตามขนาดประชากร

3.1 การจัดกลุ่มขนาด ของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดลำปาง ให้ใช้จำนวนประชากร อ้างอิงจากทะเบียนราษฎร ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

3.2 เกณฑ์ประมาณการค่าใช้จ่าย(Fixed Cost)โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และ สาธารณสุขอำเภอ จ.ลำปาง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2568 ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567 และอ้างอิงหนังสือจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ที่สธ ว 5313 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 และทบพม เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2564 เรื่องการสนับสนุนค่าใช้จ่ายประจำใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และ สาธารณสุขอำเภอ

นิยาม ค่าใช้จ่าย Fixed Cost โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ประปา สื่อสาร ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 2 อัตรา(ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ อัตรา 11,730 บาท/เดือน และพนักงานทั่วไป-บริการ อัตรา 9,270 บาท) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทน ยกเว้น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ฉบับ 11 (ฉ.11) และยาเวชภัณฑ์รับบริการสนับสนุนจากโรงพยาบาล

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ขนาด (ตาม ว.5313 ปี2564)	จัดสรร Fixed Cost (บาท/ปี)
ประชากร < 3,000	S	450,000.00
ประชากร ตั้งแต่ 3,001 - 8,000 คน	M	550,000.00
ประชากร > 8,001 คน	L	650,000.00

ที่ประชุม : รับทราบ และ ให้ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปรับปรุงขนาดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้เป็นปัจจุบัน โดยใช้ฐานประชากรจากทะเบียนราษฎร ณ เดือนกรกฎาคม 2567

คุณศรศิลป์ มังกรแก้ว สสอ.เถิน และ คุณชูชาติ กาวิละ สสอ.เมืองลำปาง : ประเด็นที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้บริการแพทย์แผนไทยและทันตกรรมจำเป็นต้องมีลูกจ้างเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยข้างเตียงมีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม โดยเฉพาะโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาด S และเป็นแม่ข่าย งบประมาณที่ได้รับอาจไม่เพียงพอได้

นพ.สิทธิกร สองคำขุม ผอ.รพ.เกาะคา :เสนออัตราจ่ายให้เป็นเหมาจ่ายไปตามขนาด S-M-L สาธารณสุข
อำเภอควบคุมกับบริหารจัดการภาพรวมอำเภอ ดำเนินการไปประมาณ 3 หรือ 6 เดือน ให้กลับมาทบทวน
กรณีที่ค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไม่เพียงพอจริงๆให้พิจารณาเป็นกรณีไป
รองประธาน: กำหนดค่าใช้จ่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เป็น 3 ประเภทได้แก่ ประเภท1. เป็น
หมวดค่าใช้จ่าย Fixed Cost สนับสนุนให้ตามขนาดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลการจ่ายให้เป็นไปตาม
เงื่อนไขที่กำหนดทั้งการจ้างประเภทรายวัน รายเดือน จ้างเหมาบริการ ประเภท 2.พนักงานกระทรวง
สาธารณสุขและค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ฉบับ 11(ฉ.11) ให้โรงพยาบาลสนับสนุนไปก่อน ส่วน
ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ฉบับ 11 (ฉ.11) เบิกจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางและหน่วย
บริการแม่ข่าย เฉพาะโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในอำเภอเมืองลำปาง ประเภท 3. บริการแพทย์แผน
ไทยและทันตกรรมเพิ่มผู้ช่วย/ผู้ช่วยข้างเตียง ให้พิจารณา ดังนี้

ประเภท 1 เป็นหมวดค่าใช้จ่าย Fixed Cost บริหารจัดการเป็นค่าใช้จ่ายตามนิยามที่กำหนด ตาม
วงเงินขนาดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและ ประเภท 2. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและค่าตอบแทน
กำลังคนด้านสาธารณสุข ฉบับ 11(ฉ.11) ให้ระบุงเงินที่ใช้จำนวน/คน/ปี โดยให้รพ.สนับสนุน กรณีโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นแม่ข่ายต้องเปิดบริการเพิ่มเติมได้แก่ แพทย์แผนไทย ทันตกรรมต้องจ้างผู้ช่วย/ผู้ช่วย
ข้างเตียง สาธารณสุขอำเภอต้องพิจารณาค่าใช้จ่ายประเภท 1 และ 2 ถ้าตำแหน่งธุรการ/บริการทั่วไป จ้างเป็น
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขไปแล้วหรือไม่ได้ใช้เลยหรือใช้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทดแทนไปแล้ว
สามารถจ้างประเภท 3 จ้างตำแหน่งผู้ช่วยหรือตำแหน่งผู้ช่วยข้างเตียงเพิ่ม ตามวงเงิน Fixed Cost เท่านั้น โดย
ให้บริหารจัดการให้เพียงพอเป้าหมายลดค่าใช้จ่ายเกิดสภาพคล่องทางการเงินและพัฒนาระบบบริการสิ่ง
สำคัญในการจ้างบุคลากรต้องกำหนดภารกิจการว่าจ้างงานให้เหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ Job Description
และควบคุมกำกับกรจ้างบุคลากรให้เหมาะสม ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย เพิ่มผลงานบริการที่เป็นภารกิจร่วมกัน
เช่น PP Fee Schedule ให้เป็นไปตามข้อตกลงและมีสภาพคล่องทางการเงินดียิ่งขึ้น

เงื่อนไข/หลักการใช้จ่ายเงิน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เป็นไปตามระเบียบเงินบำรุงต่าง
สถานบริการ การขออนุมัติใช้เงินต่างสถานบริการในโครงการต้องระบุ รายละเอียดตามประเภท และกำหนด
ในแผนทางการเงินประจำปี ส่วนการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานทางบัญชีเท่านั้น โดยเสนอผ่านการ
อนุมัติจาก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ความเห็นชอบจากกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานประกัน
สุขภาพและกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ประธาน : ค่าใช้จ่าย Fixed Cost โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตามขนาดประชากร S-M-L ใช้ในวงเงินที่
กำหนด และสาธารณสุขอำเภอบริหารจัดการให้เพียงพอ ส่วน พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและ ค่าตอบแทน
กำลังคนด้านสาธารณสุข ฉบับ 11 (ฉ.11) ให้รพ.จ่ายตามเดิม เนื่องจากเป็นการว่าจ้างต่อเนื่อง แต่รายใหม่ให้ไป
ทบทวนพิจารณาว่ามีความจำเป็นต้องจ้างเพิ่มหรือต้องชะลอ ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยข้างเตียงหรือตำแหน่งผู้ช่วย
แพทย์แผนไทยทบทวน Fixed Cost พิจารณาเป็นรายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ไปสรุปเกณฑ์ค่าใช้จ่าย Fixed Cost

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้ดำเนินการตามมติ กรณีที่มีปัญหาให้ประชุมหารือกันอีกครั้งหลังดำเนินการไปแล้ว 6 เดือน

ที่ประชุม : รับทราบ

3.3 เกณฑ์ประมาณค่าใช้จ่าย Fixed Cost สาธารณสุขอำเภอ จังหวัดลำปาง
ปีงบประมาณ 2568 ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567

นิยาม Fixed Cost สาธารณสุขอำเภอ ค่าใช้จ่าย ได้แก่ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ซ่อมแซมยานพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าใช้จ่ายพัฒนาบุคลากร ค่าวัสดุสำนักงานฯ ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ ค่าสาธารณูปโภค (ค่าโทรศัพท์ และ ค่าอินเทอร์เน็ต) ค่าจ้างเหมาบริการ (รายวัน/รายเดือน/จ้างเหมาบริการ) รวมทั้งเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงาน ของ สาธารณสุขระดับอำเภอ

สสอ.	ขนาด (ตาม ว.5313 ปี2564 + กยพ.)	จัดสรร Fixed cost (บาท/ปี)
แม่พริก	S	600,000.00
แม่เกาะ,เกาะคา,เสริมงาม,งาว,แจ้ห่ม, วังเหนือ,แม่ทะ,สบปราบ,ห้างฉัตร เมืองปาน	M	700,000.00
เมืองลำปาง,เถิน	L	800,000.00

ที่ประชุม : รับทราบ

3.4 ทบทวน /พิจารณา หน่วยบริการในส่วนของ รพ.ที่ขออนุมัติใช้เงินบำรุงในโครงการจ้างเหมา
บริการ รายเก่าและรายใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2568

คุณภูวตล อุตพงษ์ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล : โรงพยาบาล 5 แห่งที่ขออนุมัติใช้เงินบำรุงในโครงการ
จ้างเหมาบริการ ดังนี้

- 1.โรงพยาบาลแจ้ห่ม ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการจำนวน 6 ตำแหน่ง 8 อัตรา
- 2.โรงพยาบาลเมืองปาน ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน
และ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ 1 คน
3. โรงพยาบาลแม่ทะ ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ 1 คน 1อัตรา
4. โรงพยาบาลวังเหนือ ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ จำนวน 12 ตำแหน่ง 19 อัตรา
- 5.โรงพยาบาลสบปราบ ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ รายเก่า 3 คน
 - นักเทคนิคการแพทย์ 1 คน
 - พนักงานช่วยเหลือคนไข้ 1 คน
 - พนักงานเกษตรพื้นฐาน 1 คน

ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ รายใหม่ 9 คน

- พยาบาลวิชาชีพ 2 คน
- พนักงานช่วยเหลือคนไข้ 3 คน
- ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 2 คน
- ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ 1 คน

ประธาน : ขออนุมัติตามหลักการ กรณีจ้างต่อเนื่อง และให้ทบทวนชะลอการจ้างใหม่ โดยคำนึงถึงสถานการณ์
การเงินการคลังของโรงพยาบาลด้วยปีงบประมาณ2568ทุกอย่างคงเดิมแต่แนวโน้มด้านรายรับลดลง
รายจ่ายสูงขึ้นเนื่องจากหน่วยบริการสะสมหนี้บริการและหนี้การค้า

ที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

4.1 สถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการ จ.ลำปาง ณ เดือนกันยายน 2567

คุณธณิชา เทียมพงศาพุทธิ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ : จากข้อมูล สถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการ จังหวัดลำปาง ณ ไตรมาสที่ 4 เดือนกันยายน 2567 เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้ลดลงมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 จนถึงปัจจุบันและรายได้สุทธิ (NI) ติดลบทุกโรงพยาบาล มีรายจ่ายมากกว่ารายรับ อัตราส่วนเงินสด (Cash) ลดลง ระดับวิกฤติทางการเงิน ระดับ 7 มี 3 โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลเสริมงาม โรงพยาบาลแม่ทะและโรงพยาบาลแม่พริก สถานการณ์การเงินระดับวิกฤติทางการเงินอยู่ระดับ 6 มี 1 โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลแจ้ห่ม โรงพยาบาลที่เหลือสถานการณ์ระดับวิกฤติทางการเงิน อยู่ระดับ 5 ระดับ 3 และระดับ 1 ตามลำดับ

OrgID	Org	อัตราส่วนสภาพคล่อง			อัตราส่วนความมั่นคง		Liquid Index	Sub Index	Survival Index	Risk Scoring	Ebitda	เงินบำรุงคงเหลือ (พันล้านบาท)
		CR	QR	Cash	NWC	NI+Depreciation						
10672	ลำปาง,รพช.	11.95	10.51	5.20	1,576,605,851.23	177,062,793.66	0	1	0	1	2,635,966.49	604,212,299.51
11146	แม่เมาะ,รพช.	1.58	1.51	0.99	10,592,363.52	6,079,629.70	0	1	0	1	6,664,652.65	238,830.04
11147	เกาะคา,รพช.	1.10	1.00	0.38	10,595,149.30	8,284,989.71	2	1	0	3	23,475,278.49	64,509,316.05
11148	เสริมงาม,รพช.	0.85	0.79	0.38	2,978,107.20	2,865,802.87	3	2	2		2,237,665.70	12,660,409.01
11149	ยาว,รพช.	1.18	1.05	0.56	4,077,530.43	6,986,331.54	2	1	0	3	2,626,762.42	10,004,514.56
11150	แจ้ห่ม,รพช.	1.04	0.96	0.51	944,712.83	3,873,859.67	3	1	2		2,731,707.31	11,998,815.71
11151	วังเหนือ,รพช.	1.07	1.00	0.75	1,890,211.26	10,967,683.08	2	1	2	5	7,103,048.34	6,801,386.30
11152	เมือง,รพช.	1.30	1.21	0.62	14,658,197.40	17,086,187.71	2	1	0	3	10,848,743.46	18,769,672.73
11153	แม่พริก,รพช.	0.92	0.84	0.61	851,022.04	9,102,960.48	3	2	2		9,179,837.44	3,977,838.25
11154	แม่ทะ,รพช.	0.92	0.84	0.63	2,123,611.52	7,795,182.55	3	2	2		3,501,283.54	9,928,234.32
11155	สนพราง,รพช.	1.07	1.00	0.73	1,459,025.48	1,403,135.03	2	1	0	3	158,743.20	5,345,437.40
11156	ห้างฉัตร,รพช.	1.62	1.50	1.13	12,464,530.55	18,748,900.11	0	1	0	1	14,787,096.03	2,627,862.31
11157	เมืองปาน,รพช.	1.48	1.37	1.14	7,132,955.61	15,755,914.29	1	1	1	3	11,431,776.31	2,106,819.13
	รวม รพช.				57,861,935.62	108,970,576.74					74,569,107.97	139,500,172.93
	รวมทั้งหมด				1,634,467,786.85	286,033,370.40					574,205,074.46	464,712,126.58

จากข้อมูลดังกล่าว แสดงให้ทราบถึงสภาพคล่องทางการเงิน ความสามารถในการชำระหนี้ พิจารณาจากอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนหรืออัตราส่วนสภาพคล่อง ลดลงจากเป้า (CR < 1.5) จำนวน 10 โรงพยาบาล. ส่วนอีก 3 โรงพยาบาล มีสภาพคล่องดี มีความสามารถในการชำระหนี้ระยะสั้น ได้แก่ โรงพยาบาลลำปาง โรงพยาบาลแม่เมาะ และโรงพยาบาลห้างฉัตร พิจารณาจากอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว (QR > 1.0) และอัตราส่วนเงินสด (Cash > 0.8) ทุกโรงพยาบาลตรวจสอบการบริหารสินทรัพย์หมุนเวียนสินทรัพย์คงคลังและหนี้สินหมุนเวียน เจ้าหนี้ การเรียกเก็บเงินของลูกค้านี้ ลดต้นทุนทางการเงิน ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย และจัดหารายได้เพิ่มขึ้น หรือ วางแผนเงินสำรองไว้ใช้ยามฉุกเฉิน และวางแผนกำหนดการชำระหนี้เพื่อพยุงและช่วยรักษาฐานะทางการเงินของหน่วยบริการให้สอดคล้องกับแผนงบประมาณทางการเงินและสถานการณ์ทางการเงินของหน่วยบริการ

4.2 ค่าแรงระดับจังหวัดและระดับหน่วยบริการ (CUP) จาก งบกองทุน UC

รายการ Basic Payment ปี 2568 รวม องค์กรบริหารส่วนตำบลและเทศบาล จำนวน 10 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 5.9 ล้านบาท องค์กรบริหารส่วนจังหวัด 67 แห่ง จำนวน 187 คน 98 ล้านบาท รวมค่าแรงงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 104 ล้านบาท

หน่วยบริการ	ปี2567 (บาท)	ปี2568 (บาท)	ส่วนต่างเพิ่มขึ้น (บาท)
รพ.ลำปาง	502,813,691	527,334,716	24,521,025
รพ.แม่เมาะ	33,013,000	35,917,000	2,904,000
รพ.เกาะคา	87,079,000	93,119,000	6,040,000
รพ.เสริมงาม	30,505,000	31,933,000	1,428,000
รพ.งาว	38,375,000	40,598,000	2,223,000
รพ.แจ้ห่ม	35,961,000	37,686,000	1,725,000
รพ.วังเหนือ	34,847,000	39,866,000	5,019,000
รพ.เถิน	56,472,000	61,559,000	5,087,000
รพ.แม่พริก	19,124,000	20,375,000	1,251,000
รพ.แม่ทะ	42,530,000	43,580,000	1,050,000
รพ.สบปราบ	24,723,000	25,081,000	358,000
รพ.ห้างฉัตร	51,275,000	55,351,000	4,076,000
รพ.เมืองปาน	26,290,000	28,606,000	2,316,000
จ.ลำปาง (รวม)	983,007,691	1,041,005,716.00	57,998,025

จากตาราง พบว่าค่าแรงงาน ภาพรวมจังหวัด ปีงบประมาณ 2568 เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 ทุกหน่วยบริการ แต่รายได้เข้ามาในระบบ แบบคงที่ ต้องปรับระบบการทำงานให้เป็นเชิงรุกมากขึ้น

4.3 บัญชีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) และ
จ้างเหมาบริการ หน่วยบริการ จังหวัดลำปาง

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คน)	ค่าใช้จ่าย (บาท)
1	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	704	8,609-24,870 บาท/เดือน
2	ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)	12	11,910-13,370 บาท/เดือน
3	ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)	410	332-925 บาท/เดือน
4	จ้างเหมาบริการ	27	6,000-13,800 บาท/เดือน
	รวม	1,153	

ประธาน : จำแนกรายสถานบริการจะพบว่า ค่าจ้างดังกล่าวใช้เงินบำรุงของหน่วยบริการทั้งสิ้น หน่วยบริการ
ต้องทบทวนการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ ต้องกำหนดทิศทาง นโยบาย การจัดสรรบุคลากรต้อง
เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และภารกิจ ผลลัพธ์ที่พึงเกิดกับองค์กรและผู้รับบริการ

อำเภอ	รพ.	สสอ./รพ.สต.
เมืองลำปาง	-	25
แม่เมาะ	60	4
เกาะคา	216	36
เสริมงาม	73	6
งาว	53	18
แจ้ห่ม	81	13
วังเหนือ	66	-
เถิน	113	40
แม่พริก	29	-
แม่ทะ	92	1
สบปราบ	68	18
ห้างฉัตร	74	-
เมืองปาน	64	3
รวม	989	164

ที่ประชุม : รับทราบ

4.4 ค่าใช้จ่าย.ในแต่ละเดือนของหน่วยบริการไม่สมดุลกับรายรับของหน่วยบริการทำให้เงินบำรุงติดลบ

EBITDA	PI Net		อันดับรายจ่าย
5101010101.101	เงินเดือนข้าราชการ(บริหาร)	-34,488,444.07	1
5104030299.202	ค่ารักษาตามจ่าย UC ในสังกัด สป. สร.	-9,393,278.16	2
5104030205.101	ค่าไฟ	-8,486,323.08	3
5104040102.104	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงาน (บริหาร)	-6,257,096.25	4
5101010113.105	ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (บริหาร)	-5,096,880.00	5
5101010113.103	ค่าจ้างชั่วคราว(บริหาร)	-3,970,300.00	6
5104010112.114	ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ (Lab)	-3,926,173.20	7
5104040102.113	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะค่าเมื่อเดือนเหมาจ่าย (บริหาร) - เงินงบประมาณ	-3,784,501.00	8
5104010107.101	ค่าซ่อมแซมอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	-2,387,860.00	9
5104040102.111	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะค่าเมื่อเดือนเหมาจ่าย (บริหาร) - เงินงบประมาณ	-2,253,599.00	10
5101010103.102	เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ(บริหาร)	-1,873,790.86	11
5104020101.101	ค่าไฟฟ้า	-1,814,055.45	12
5104030205.103	วัสดุทางการแพทย์ทั่วไป	-1,773,035.34	13
5101020114.107	ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข(ท.ด.ส.-เงินงบประมาณ)	-1,556,500.00	14
5104010112.113	ค่าจ้างเหมาบริการอื่น(สนับสนุน)	-1,551,220.50	15
5104030205.104	วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	-1,424,280.52	16
5212010199.114	ค่าใช้ว้ออื่น-เงินนอกงบประมาณโอนไป สปส./สทศ./รทท./รทช./รท.สส.	-1,044,866.07	17
5104010104.106	วัสดุงานบ้านครัว	-976,869.30	18
5101010101.102	เงินเดือนข้าราชการ(สนับสนุน)	-908,340.00	19
5104010112.115	ค่าจ้างตรวจเอกซเรย์ (X-Ray)	-886,000.00	20
5101010115.102	เงินเดือนพนักงานบริหารราชการ (สนับสนุน)	-846,720.00	21
5101020104.101	เงินสมทบ กมช.	-845,737.93	22
5101010113.106	ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (สนับสนุน)	-842,920.00	23
5104010112.101	ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด	-808,960.87	24
5101010199.103	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือหน้าด่านหรือชนิดลักษณะอื่นของเทศบาล	-796,680.00	25
5104010112.103	ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารผู้ป่วย	-768,530.00	26
5101010113.101	ค่าจ้างประจำ(บริหาร)	-733,381.00	27
5104010110.101	ค่าเช่าสิ่ง	-723,743.00	28
5101010113.104	ค่าจ้างชั่วคราว(สนับสนุน)	-680,720.00	29
5104030299.105	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เงินนอกงบประมาณ)	-671,792.00	30

ค่าใช้จ่าย 10 อันดับ ของรพ.เสริมงาม จังหวัดลำปาง ณ เดือน กันยายน 2567 ที่ใช้จ่ายจากเงินบำรุง ได้แก่ หนี้บริการ ค่ายาสูงสุด สาเหตุจากราคา&การใช้เพิ่มขึ้น ทำให้ แผนค่ายาที่ตั้งไว้เกินแผน ค่าตอบแทน และค่าจ้างตามลำดับ

ประธาน : คณะกรรมการ CFO จำเป็นต้อง ควบคุม กำกับ บริหารแผนเงินบำรุง & แผนเงินสดหน่วยบริการ รายสัปดาห์ /รายเดือน ทบทวน ค่าใช้จ่าย 30 อันดับแรก ว่า หน่วยบริการเร่งรัดลดค่าใช้จ่ายในข้อใดได้บ้าง ต้องปรับลดค่าตอบแทนทีมสหวิชาชีพ หรือ ปรับอัตราจ่าย Fixed cost สาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลให้เป็นไปตามขนาดS/M/Lรวมทั้งการบริหารจัดการภายในCUPหมุนเวียนคน ลดค่าจ้าง ค่าตอบแทน ที่มีการใช้เงินบำรุง ควบคุมกำกับแผนรายจ่าย ชะลอก่อนนั้นนอกแผน ลดที่ไม่จำเป็น/ หนี้ใหม่ และ พิจารณาชำระหนี้การค้า หนี้บริการ ตามสภาพคล่อง ถ้า Cash >0.8 จ่ายตามแผนที่กำหนด ซึ่ง ถ้าไม่มีวินัยทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงินได้

ที่ประชุม : รับทราบ

ประธาน : จากตารางอำเภอเดิมเป็นหน่วยบริการที่ยังไม่มีการถ่ายโอน ถ้าสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้เครือข่ายในรูปแบบรายหัวแผนค่าใช้จ่ายมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปีถึงแม้ผลจะจ่ายต่ำกว่าแผน เนื่องจากสภาพคล่องทางการเงินของแม่ข่ายแนวโน้มลดลง ต้องลองปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการร่วมภายใน CUP ด้านทรัพยากร (คน เงิน ของ) ปรับ Mind Set การทำงานเป็นทีม หมุนเวียนเจ้าหน้าที่จากสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาล

ส่งเสริมสุขภาพตำบลหมุนเวียนการปฏิบัติงานในรพ.บริหารเงินภายในวงเงินที่กำหนดโรงพยาบาลเป็น
 ที่เลี้ยงคลมและเพิ่มรายได้จากกองทุนOPหรือPPFSในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและคลม
 ผ่านระบบ FDH ใช้ทรัพยากรร่วมกัน ยา วัสดุสำนักงาน ฯลฯ เพิ่ม Productivity จากการใช้เทคโนโลยี/AI แทน
 ทรัพยากรคน:และติดตามประเมินผลลัพธ์ อย่างต่อเนื่อง

รายการ	2567	แผนปี 2568
ค่าบริการเหมาจ่ายรายหัว OP	33,833,643	
ค่าบริการเหมาจ่ายรายหัว PP	6,495,665	
รวม	40,329,308	
Fixed cost รพ.สต		
13.01 รพ.สต.เด่นแก้ว	1,109,123	1,492,200
13.02 รพ.สต.คอนแก้ว	717,255	989,680
13.03 รพ.สต.วังทับพัฒนา	644,302	754,320
13.04 รพ.สต.นาเปือยหลวง	857,700	1,009,320
13.05 รพ.สต.ห้วยแก้ว	951,995	891,520
13.06 รพ.สต.แม่ถอด	978,152	748,760
13.07 รพ.สต.นาบ้านไร่	802,042	897,680
13.08 รพ.สต.ท่ามะนาว	439,001	624,120
13.09 รพ.สต.แม่ปะหลวง	391,165	450,000
13.10 รพ.สต.แม่ะหลวง	553,993	450,000
13.11 รพ.สต.เด่นชัย	641,720	750,000
13.12 รพ.สต.กุ่มแดง	861,687	839,160
13.13 รพ.สต.แม่ตอกกลาง	826,790	856,320
13.14 รพ.สต.สะเลียมหวาน	1,049,364	1,179,960
13.15 รพ.สต.หนองหอย	403,812	585,720
13.16 รพ.สต.ปางฮ่า	633,890	728,560
13.17 รพ.สต.ท่าเกวียน	712,234	793,960
13.18 รพ.สต.หอชม	738,926	930,880
รวม	13,313,169	14,972,160
ร้อยละของค่าเหมาจ่ายรายหัว OP+PP	33.01	37.12

ที่ประชุม : รับทราบ

ประธาน : การบริหารจัดการเงินการคลังของรพ. ปีงบประมาณ 2568 เพื่อลดภาวะวิกฤติทางการเงิน ต้อง

1. มีแผน และกรอบอัตรากำลัง ภาระงาน Job Descriptions ที่ชัดเจน
 2. พิจารณาสถานการณ์การเงินและคลัง สภาพคล่องทางการเงิน หน้าที่เพิ่ม การวางแผนชำระหนี้
 3. ความต้องการสายวิชาชีพ และสายสนับสนุน Back Office ตามจริง ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้น
 4. การกำกับติดตามสม่ำเสมอต่อเนื่องทั้งด้านรายรับรายจ่าย สินค้าคงคลัง
- สรุป เกณฑ์ค่าใช้จ่าย Fixed Cost และอื่นๆ สสอ.& รพ.สต.จ.ลำปาง

A. ให้เป็นไปตามมติที่ประชุม เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567 และเพิ่มเติมในประเด็นที่กำหนด บริหารจัดการให้ได้ตามวงเงิน สาธารณสุขอำเภอ เป็นผู้ควบคุมกำกับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และ CUP กำกับเป็นภาพรวมของอำเภอ กรณีเกินวงเงินให้จังหวัดเป็นผู้พิจารณาเป็นรายไป

B.กรณีที่เป็นค่าจ้างในสายวิชาชีพที่จำเป็น/ขาดแคลน

1.บรรจุมติบัตรกำลังคน/จ้างคนด้วยเงินบำรุงในต้นปีงบประมาณและส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางรายปี

2.มีชื่อในทะเบียนบัญชีรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)และจ้างเหมาบริการ ของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ.2567)

3.ส่งขออนุมัติโครงการขอใช้เงินบำรุงต่างสถานบริการ ประเภทค่าใช้จ่าย Fixed Cost และ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ฉบับ 11(ฉ.11) รวมทั้งจ้างบุคลากร ผ่านตามขั้นตอนตามลำดับกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานประกันสุขภาพและกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ตามลำดับ และเสนอต่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง อนุมัติ

C.ผลงานบริการตามข้อตกลงโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่าน มติที่ประชุม คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ(คปสอ.)และสภาพล่งทางการเงินของหน่วยบริการโดยจัดทำโครงการขออนุมัติใช้เงินบำรุงต่างสถานบริการผ่านความเห็นชอบจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

มติที่ประชุม : รับทราบและนำไปปฏิบัติ

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

นพ.สิปปภาส เพ็งพะยอม ผอ.รพ.แจ้ห่ม : เชิญชวนทุกหน่วยบริการเพิ่มรายได้ให้องค์กร จากการหารายได้จากกองทุนต่างๆของสปสข. ได้แก่ การนวด อบประคบสมุนไพร การจ่ายยาสมุนไพร รวมถึงอื่นๆโดยการเรียนรู้จากหลักเกณฑ์เงื่อนไขการเบิกจ่ายจากสปสข. และแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการทำงานร่วมกัน

ที่ประชุม : -รับทราบ

เลิกประชุม เวลา 16.30 น.

(นางสาวฉันทก เหลี่ยมพงศาพุทธิ)
นักวิชาการเงินและบัญชี
ผู้บันทึกการประชุม

(นางวารารัตน์ อินทะไชย)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศรณัพชร ดวงแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสมพร กิจสุวรรณรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวสิริยากร ก็นธิยะ)
นักวิชาการเงินและบัญชี
ผู้บันทึกการประชุม

(นางบุษกร วงศ์แสน)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางธนิยา เหลี่ยมพงศาพุทธิ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นพ.นพรัตน์ กวีชรขจรกุล)
นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
ประธานการประชุม

ทบทวนเกณฑ์ประมาณการค่าใช้จ่าย Fixed Cost
หน่วยบริการ จ.ลำปาง
ปีงบประมาณ 2568

วันที่ 29 ตุลาคม 2567
ณ ห้องประชุมชั้น 5
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ประเด็นพิจารณา

1. การจัดกลุ่ม หน่วยบริการ ตามขนาดประชากร
2. หลักเกณฑ์การจ่าย Fixed Cost สสอ.
3. หลักเกณฑ์การจ่าย Fixed Cost รพ.สต.
4. การจ้างคนเพิ่มในรพ.
5. ผลงานบริการ PPFS

การจัดกลุ่มขนาดของรพ.สต.และสสอ. จังหวัดลำปาง

1.การจัดกลุ่ม รพ.สต. ตามขนาดประชากร

อ้างอิงจากประชากร กลางปี ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 จากทะเบียนราษฎร

1. กลุ่ม S ประชากรน้อยกว่า 3,000

2. กลุ่ม M ประชากร 3,001-8,000)

3. กลุ่ม L ประชากรมากกว่า 8,001) —

อ้างอิง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
สธ ว 5313 ลวท 15 กรกฎาคม 2559 และทบทวน วันที่ 23 ธันวาคม 2564
เรื่อง การสนับสนุนค่าใช้จ่ายประจำใน รพ.สน.และสอถน.

2.การจัดกลุ่ม สสอ. ตาม กองยุทธศาสตร์และแผนฯ(กยพ.)

เกณฑ์ประมาณค่าใช้จ่าย Fixed Cost รพ.สต. จ.ลำปาง ปีงบประมาณ 2568 ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล :บริหารจัดการค่าใช้จ่ายดังนี้ ค่าไฟฟ้า ประปา สื่อสาร
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 2 ตำแหน่ง อูรการ /บริการ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทน (ยกเว้นพกส. และอ.11)

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ขนาด(ตาม ว.5313ปี64)	จัดสรรFixed Cost (บาท/ปี)
ประชากร < 3,000 คน	S	450,000
ประชากร 3,001 - 8,000 คน	M	550,000
ประชากร > 8,001	L	650,000

เกณฑ์ประมาณค่าใช้จ่าย Fixed Cost สสอ. จ.ลำปาง ปีงบประมาณ 2568 ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ : บริหารจัดการค่าใช้จ่าย ดังนี้ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ซ่อมแซมยานพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพัฒนาบุคลากร ค่าวัสดุสำนักงานฯ ค่าวัสดุคอม/printer ค่าสาธารณูปโภค(ค่าโทรศัพท์และอินเทอร์เน็ต) ค่าจ้างเหมาบริการ รวมทั้งเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขระดับอำเภอ (ยกเว้นค่าจ้างพทส.)

สสอ.	ขนาด (ตาม ว.5313ปี64 +กยผ.)	จัดสรรFixed Cost (บาท/ปี)
แม่พริก	S	600,000
แม่มาะ เกาะคา เสริมงาม งาม แจ้ห่ม วังเหนือ แม่ทะ สบปราบ ห้างฉัตร เมืองปาน	M	700,000
เมืองลำปาง เกิน	L	800,000

ข้อพิจารณา ทบทวนเกณฑ์ปรับลดค่าใช้จ่ายหน่วยบริการ

1. สถานการณ์การเงินการคลังของ CUP : ระดับวิกฤติทางการเงิน เงินบำรุงคงเหลือรายจ่าย /รายได้ แผนพัฒนาระดับของหน่วยบริการ แผนเงินบำรุง
2. กำลังคน ตามกรอบ FTE ตามจริง จ่ายด้วยเงินบำรุงCUP : ทีมสหวิชาชีพ นวก. Back office ปรับปรุง ทดแทน Rotation ถ่ายโอน/ไม่ถ่ายโอน
3. หลักการบริหารเงินลดภาระค่าใช้จ่าย Job Discription ภารกิจของ เครือข่ายบริการ ปฐมภูมิ ขนาดประชากร ความจำเป็น/ความต้องการ/ขั้นพื้นฐาน Gap

สถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการ จ.ลำปาง ณ เดือนกันยายน 2567

OrgID	Org.	อัตราส่วนสภาพคล่อง			อัตราส่วนความมั่นคง		Liquid Index	SIS Index	Survival Index	Risk Scoring	Ebitda	เงินบำรุงคงเหลือ (บาท/ปีแล้ว)
		CR	QR	Cash	NWC	Ni+Depredation						
10672	ลำปาง,รพช.	1.95	10.51	5.20	1,576,605,851.23	177,062,793.66	0	1	0	1	2,635,966.49	604,212,299.51
11146	แม่เงา,รพช.	1.58	1.51	0.99	10,592,363.52	6,079,629.70	0	1	0	1	6,964,652.65	238,830.04
11147	เกาะคา,รพช.	1.10	1.00	0.38	10,595,149.30	8,284,989.71	2	1	0	3	23,875,278.49	64,509,316.05
11148	เสริมงาม,รพช.	0.85	0.79	-0.38	2,978,107.20	2,865,802.87	3	2	2		2,937,665.70	12,660,409.01
11149	งาว,รพช.	1.18	1.05	0.56	4,077,530.43	6,986,331.54	2	1	0	3	2,526,762.42	10,004,514.56
11150	แจ้ห่ม,รพช.	1.04	0.96	0.51	944,712.83	3,893,859.67	3	1	2		2,931,707.31	11,998,815.71
11151	วังเหนือ,รพช.	1.07	1.00	0.75	1,890,211.26	10,967,683.08	2	1	2	5	7,103,048.34	6,801,386.30
11152	เด่น,รพช.	1.30	1.21	0.62	14,658,197.40	17,086,187.71	2	1	0	3	10,848,743.46	18,769,672.73
11153	แม่ฟ้าหลวง,รพช.	0.92	0.84	0.61	851,022.04	9,102,960.48	3	2	2		9,199,837.44	3,977,838.25
11154	แม่ทะ,รพช.	0.92	0.84	-0.63	2,123,611.52	7,795,182.55	3	2	2		3,501,283.54	9,928,234.32
11155	สบปราบ,รพช.	1.07	1.00	0.73	1,459,025.48	1,403,135.03	2	1	0	3	158,743.20	5,345,437.40
11156	ห้างฉัตร,รพช.	1.62	1.50	1.13	12,464,530.55	18,748,900.11	0	1	0	1	14,787,096.09	2,627,862.31
11157	เมืองปาน,รพช.	1.48	1.37	1.14	7,132,955.61	15,755,914.29	1	1	1	3	11,431,776.31	2,106,419.13
รวม รพช.					57,861,935.62	108,970,576.74					74,569,107.97	139,500,172.93
รวม กิ่งเขต					1,634,467,786.85	286,033,370.40					77,205,074.46	464,712,126.58

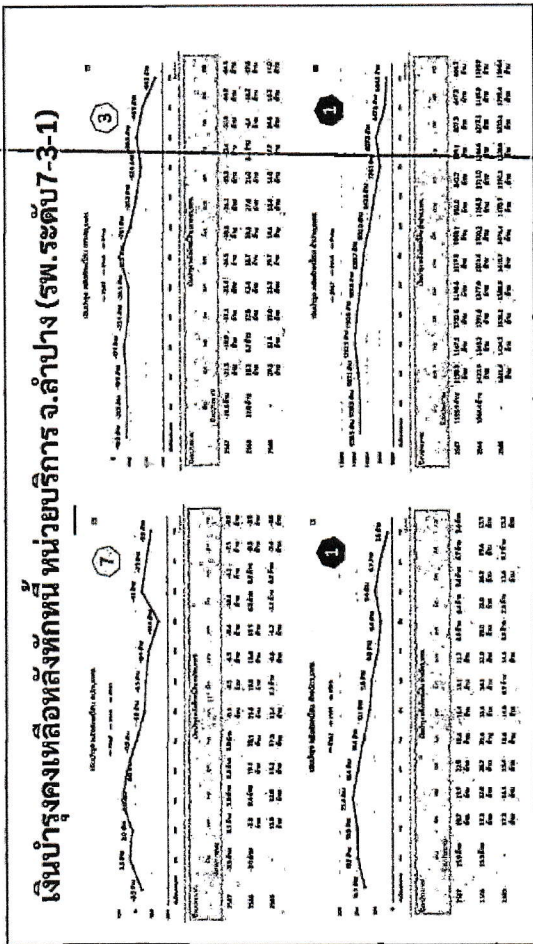
ค่าแรงระดับจังหวัดและระดับหน่วยบริการ (CUP) จากงบกองทุน UC รายการ Basic Payment ปี 2568

ค่าแรงปีงบประมาณ 2568

รวม อบต./เทศบาล 10 รพ.สต. 5.9 MB และ อบจ.67 แห่ง 187 คน 98 MB=104 MB

OP+PP

หน่วยบริการ	ปี 67	ปี 68	ส่วนต่างเพิ่มขึ้น
รพ.ลำปาง	502,813,691.00	527,334,716.00	24,521,025.00
รพ.แม่เงา	33,013,000.00	35,917,000.00	2,904,000.00
รพ.เกาะคา	87,079,000.00	93,119,000.00	6,040,000.00
รพ.เสริมงาม	30,505,000.00	31,933,000.00	1,428,000.00
รพ.งาว	38,375,000.00	40,598,000.00	2,223,000.00
รพ.แจ้ห่ม	35,961,000.00	37,686,000.00	1,725,000.00
รพ.วังเหนือ	34,847,000.00	39,866,000.00	5,019,000.00
รพ.เด่น	56,472,000.00	61,559,000.00	5,087,000.00
รพ.แม่ฟ้าหลวง	19,124,000.00	20,375,000.00	1,251,000.00
รพ.แม่ทะ	42,530,000.00	43,580,000.00	1,050,000.00
รพ.สบปราบ	24,723,000.00	25,081,000.00	358,000.00
รพ.ห้างฉัตร	51,275,000.00	55,351,000.00	4,076,000.00
รพ.เมืองปาน	26,290,000.00	28,606,000.00	2,316,000.00
ลำปาง	983,007,691.00	1,041,005,716.00	57,998,025.00



บัญชีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) และจ้างเหมาบริการ

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (คน)	ค่าใช้จ่าย (บาท)
1	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	704	9,609-24,870 บาท/เดือน
2	ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)	12	11,910-13,370 บาท/เดือน
3	ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)	410	332-92 บาท/วัน
4	จ้างเหมาบริการ	27	6,000-13,800 บาท/เดือน
	รวม	1,153	

อำเภอ	รพ.	ศสอ./รพ.สต.
เมือง	60	25
แม่เงา	216	4
เกาะคา	73	36
เสริมงาม	53	6
งิ้ว	81	13
แจ้ห่ม	66	
วังเหนือ	113	40
เด่น	29	
แม่พริก	92	1
แม่ทะ	68	18
สูงปราน	74	
ห้างฉัตร	64	3
เมืองปาน	989	164
รวม		

การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของรพ. ปีงบประมาณ 2568

- 1.มีแผน และกรอบอัตรากำลัง ภาระงาน Job Discriptions ชัดเจน
- 2.พิจารณาสถานการณ์การเงินการคลัง สภาพคล่องทางการเงิน
- 3. ความต้องการสายวิชาชีพ Back Office
- 4. การกำกับติดตาม

ค่าใช้จ่าย 10 อันดับของ รพ.เสริมงาม จ.ลำปาง ณ เดือนกันยายน 2567

FBITDA - PINet	จำนวนรายการ
ร10101001.101 เงินเดือนข้าราชการ(ปกติ)	1
ร104030799.202 ค่าใช้จ่ายงานวิจัย (ในค.อ.ย. สส.)	2
ร104030205.101 ค่าไฟฟ้า	3
ร104041012.104 ค่าซ่อมแซมอาคารอุปกรณ์ทางการแพทย์ (ปกติ)	4
ร101010113.105 ค่าจ้างพนักงานหรืออาสาสมัคร (ปกติ)	5
ร101010113.103 ค่าจ้างอัตรา(ปกติ)	6
ร104010112.114 ค่าจ้างคนงานห้องปฏิบัติการ (ปกติ)	7
ร104041012.113 ค่าซ่อมแซมอาคารอุปกรณ์ทางการแพทย์ (ปกติ) - เงินทดรองราชการ	8
ร104010107.201 ค่าจ้างคนงานอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	9
ร104040202.111 ค่าซ่อมแซมอาคารอุปกรณ์ทางการแพทย์ (ปกติ) - เงินทดรองราชการ	10
ร101010103.102 เงินค่าจ้างสหกรณ์สหกรณ์การเกษตร	11
ร104022101.101 ค่าเช่า	12
ร104030205.103 ค่าเช่ารถบรรทุกไม่ใช้เงิน	13
ร101022114.207 ค่าซ่อมแซมและติดตั้งสิ่งปลูกสร้าง (บริการทางการแพทย์ในร.อ.อ. - เงินทดรองราชการ)	14
ร104010112.113 ค่าจ้างช่างเทคนิค (พิเศษสูง)	15
ร104030205.104 ค่าเช่าอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	16
ร112010199.114 ค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (สสจ./สสอ./กรม/รพ./รพ.อ.อ.)	17
ร104010104.106 ค่าเช่ารถพยาบาลฉุกเฉิน	18
ร101010101.102 เงินค่าเช่าอาคาร (ปกติสูง)	19
ร104010112.115 ค่าจ้างช่างเทคนิค (พิเศษ)	20
ร101010115.102 เงินค่าซ่อมแซมอาคารราชการ (พิเศษสูง)	21
ร101020104.101 เงินค่าเช่า คอน.	22
ร101010113.106 ค่าจ้างช่างเทคนิคอาสาสมัคร (ปกติสูง)	23
ร101010112.101 ค่าจ้างช่างเทคนิคอาสาสมัคร	24
ร101010199.103 ค่าซ่อมแซมอาคารอุปกรณ์ทางการแพทย์ (พิเศษสูง)	25
ร101010112.103 ค่าจ้างช่างเทคนิคอาสาสมัคร	26
ร101010113.101 ค่าจ้างช่างเทคนิค (ปกติ)	27
ร101010110.101 ค่าเช่าที่ดิน	28
ร101010113.104 ค่าจ้างช่างเทคนิค (พิเศษสูง)	29
ร104030299.105 ค่าใช้จ่ายงานโครงการ (เงินทดรองราชการ)	30

- 1.ค่าขายสูงสุด สาเหตุจากราคา&การใช้เพิ่มขึ้น ทำให้ แผลค่าขายที่ตั้งไว้
- 2.ค่าตอบแทน เป็นค่าใช้จ่ายสูงรองลงมา คณะกรรมการ CFO อำเภอดอย
1. ควบคุม กำกับ บริหารแผนเงินบำรุง & แหนเงินสหกรณ์บริการ รายสัปดาห์ /รายเดือน
2. ทบทวน ค่าใช้จ่าย 30 อันดับแรก ว่า หน่วยงานบริการเร่งรัดลดค่าใช้จ่ายในข้อใดได้บ้าง
3. ปรับลดค่าตอบแทนทีมสหวิชาชีพ
- 4.ปรับอัตรากำลัง Fixed cost สสอ.&รพ.สค. ให้เป็นไปตามขนาด S/M/L
- 5.บริหารจัดการภายในCUP Rotateคน ลดค่าจ้าง ค่าตอบแทน ที่มีการใช้เงินบำรุง
6. ควบคุมกำกับแผนรายจ่าย ชะลอก่อหนี้ นอกแผน ลดที่ไม่จำเป็น/หนีใหม่
- 7.พิจารณาชำระหนี้การค้า เน้นบริการ ตามสภาพคล่อง ถ้า Cash >0.8 จ่ายตามแผนที่กำหนด

การปรับเปลี่ยนบริหารจัดการร่วมภายในCUP จังหวัดลำปาง

อัตราส่วน Fixed cost ต่อค่าหัว OP/PP รพ.ตจ.18 แห่ง

ค่าบริการเหมาจ่ายรายหัว OP ปี 2567 = 33,833,643.38
 ค่าบริการเหมาจ่ายรายหัว PP ปี 2567 = 6,495,665.77
 รวม = 40,329,309.13

จัดสรร รพ.ตจ. ปี 2567 13,313,169.28 = 33.01 % (จัดสรรต่ำกว่าแผน)
 แผนFixed cost ปี 2566 14,972,160.00 = 37.12 %

รายการ	2567	แผนปี 2566
ค่าบริการเหมาจ่ายรายหัว OP	33,833,643.38	
ค่าบริการเหมาจ่ายรายหัว PP	6,495,665.77	
รวม	40,329,309.13	
Fixed cost รพ.ตจ.		
13.01 รพ.ตจ.เด่นชัย	1,109,123	1,492,200
13.02 รพ.ตจ.สองพี่น้อง	717,255	989,680
13.03 รพ.ตจ.วังคันพัฒนา	644,302	754,320
13.04 รพ.ตจ.นาอินทร์	857,700	1,009,320
13.05 รพ.ตจ.หนองบัว	951,995	891,520
13.06 รพ.ตจ.แม่จอก	978,152	748,760
13.07 รพ.ตจ.บ้านขุนไฟ	802,042	897,680
13.08 รพ.ตจ.พันงา	439,001	624,120
13.09 รพ.ตจ.แม่เปิน	391,185	450,000
13.10 รพ.ตจ.แม่ยาว	553,993	450,000
13.11 รพ.ตจ.แม่สุพรรณ	641,720	750,000
13.12 รพ.ตจ.แม่สุพรรณ	881,687	839,160
13.13 รพ.ตจ.แม่สุพรรณ	826,790	856,320
13.14 รพ.ตจ.แม่สุพรรณ	1,049,364	1,179,960
13.15 รพ.ตจ.แม่สุพรรณ	403,812	505,720
13.16 รพ.ตจ.แม่สุพรรณ	633,880	726,860
13.17 รพ.ตจ.พริกไทย	712,234	793,960
13.18 รพ.ตจ.พริกไทย	739,926	930,800
รวม	13,313,169	14,972,160
อัตราส่วนค่าเหมาจ่ายรายหัว OP+PP	33.01%	37.12%

การบริหารจัดการร่วมด้านทรัพยากร (คน เงิน ของ)

- ปรับMind Set การทำงานเป็นทีม
- Rotation จนท.จากสสอ./รพ.สต. หมุนเวียนปฏิบัติงานในรพ.
- บริหารเงินภายในวงเงินที่กำหนด
- รพ.เป็นพี่เลี้ยงคลุม/เพิ่มรายได้ จากกองทุนOP PPFS ในรพ.สต. และเชื่อมผ่านFDH
- ใช้ทรัพยากรร่วมกัน ยา วัสดุสำนักงาน ฯลฯ
- เพิ่มProductivity จากการใช้เทคโนโลยี/AI แทนทรัพยากรคน

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ขนาด (ตาม 7.53)3 ปี64)	จัดสรรFixed Cost (บาท/ปี)
ประชากร < 3,000 คน	S	450,000
ประชากร 3,001 - 8,000 คน	M	550,000
ประชากร > 8,001	L	650,000

การพิจารณา ขออนุมัติใช้เงินบำรุงโครงการจ้างเหมาบริการ โรงพยาบาลแจ้ห่ม

ตำแหน่งงาน	รวม	สจ.จก.	ทจ.ช.	พรก.	สจ.ปจ.	รวม(เงินจ)	กรอบ	ขาด/เกิน
นายกเทศมนตรี	7					7	20	13
ปลัดเทศมนตรี	5					5	6	1
นายก อบจ.ลำปาง	39	1	6			46	90	44
นายก อบจ.ลำปาง	5					5	8	3
นายก อบจ.ลำปาง	1					1	6	5
นายก อบจ.ลำปาง			1			1	1	0
นายก อบจ.ลำปาง	2					2	6	4
นายก อบจ.ลำปาง	3					3	5	1
นายก อบจ.ลำปาง	1					1	15	7
นายก อบจ.ลำปาง	3		2			5	15	7
นายก อบจ.ลำปาง	9					9	15	7
นายก อบจ.ลำปาง			1			1	2	1
นายก อบจ.ลำปาง	1					1	6	5
นายก อบจ.ลำปาง	2					2	6	4
นายก อบจ.ลำปาง	1					1	2	1
นายก อบจ.ลำปาง	1					1	1	0
นายก อบจ.ลำปาง	1					1	2	0
นายก อบจ.ลำปาง			1	1		2	2	0
นายก อบจ.ลำปาง	1					1	4	3
นายก อบจ.ลำปาง	1					1	1	0
นายก อบจ.ลำปาง	1		2			3	4	1

ตำแหน่งงาน	รวม	สจ.จก.	ทจ.ช.	พรก.	สจ.ปจ.	รวม(เงินจ)	กรอบ	ขาด/เกิน
ผู้ช่วยทันตแพทย์								
ผู้ช่วยทันตแพทย์				1				
พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค				1				
พนักงานช่วยแม่ชีอภินิหาร				10	1			
พนักงานซักฟอก				2				
พนักงานบริการ				3				
พนักงานขับรถรวมไทย				4				
พนักงานประจำห้องทดลอง				2				
พนักงานแม่				1				
พนักงานแม่ซักฟอก					1			
ช่างไม้หิมะและไม้กระดาน					1			
นายช่างไฟฟ้า				1				
พนักงานขับรถขนส่ง				2				
พนักงานธุรการ				2				
รวม	128		77	1	65	2	3	

ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ
จำนวน 6 ตำแหน่ง 8 อัตรา
 รายละเอียดตามเอกสารแนบ ผลพิจารณา.....

การพิจารณา ขออนุมัติใช้เงินบำรุงโครงการจ้างเหมาบริการ โรงพยาบาลเมืองปาน ผลการพิจารณา.....

ตำแหน่งสายงาน	ชรก.	ลจ.ชค.	พช.	พช.	ลจ.ปจ.	รวม(มีเงิน)	กรอบ	ขาดเงิน
นายแพทย์	6					6	10	4
ทันตแพทย์	3					3	4	1
พยาบาลวิชาชีพ	37		4			41	50	9
เภสัชกร	4					4	7	3
แพทย์แผนไทย	2					2	5	3
นักจิตวิทยา			1			1	1	0
นักกายภาพบำบัด	2		1			3	4	1
นักเทคนิคการแพทย์	3							
จช.วิทยาศาสตร์การแพทย์						3	4	1
นักวิชาการสาธารณสุข	5	1	2			9	15	6
จช.สาธารณสุข	1							
นักรังสีวิทยาแพทย์	1					1	2	1
นักโภชนาการ			1			1	1	0
จช.ทันตสาธารณสุข	1					1	6	5
จช.เภสัชกรรม	3					3	5	2

ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน
อัตราค่าจ้าง 16,070 บาท/เดือน (192,840 บาท/ปี)

ตำแหน่งสายงาน	ชรก.	ลจ.ชค.	พช.	พช.	ลจ.ปจ.	รวม(มีเงิน)	กรอบ	ขาดเงิน	
จช.เวชปฏิบัติ						0	1	1	
นักจัดการงานทั่วไป	1					1	1	0	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1		1			2	2	0	
นักวิชาการเงินและบัญชี				1		1	1	0	
จช.การเงินและบัญชี			1	1		2	4	2	
นักวิชาการพัสดุ				1		1	2	1	
จช.พัสดุ				1	1	2	1	-1	
จช.ธุรการ	1		1			2	3	1	
พนักงานช่วยเหลือคนไข้				8					
พนักงานบริการ				5					
พนักงานประจำห้องทดลอง				1					
พนักงานเก็บ				1					
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์				1					
พนักงานเก็บเงิน				2			4	7	3
พนักงานธุรการ				1					
108	71	1	34	2	0				

ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ 1 คน
อัตราค่าจ้าง 8,690 บาท/เดือน (104,280 บาท/ปี)

การพิจารณา ขออนุมัติใช้เงินบำรุงโครงการจ้างเหมาบริการ โรงพยาบาลแม่ทะ ผลการพิจารณา.....

ตำแหน่งสายงาน	ชรก.	ลจ.ชค.	พช.	พช.	ลจ.ปจ.	รวม(มีเงิน)	กรอบ	ขาดเงิน
นายแพทย์	9					9	15	6
ทันตแพทย์	1					1	8	7
พยาบาลวิชาชีพ	28		14			42	56	14
เภสัชกร	7					7	8	1
แพทย์แผนไทย	1	1				2	6	4
นักจิตวิทยา			1			1	1	0
นักกายภาพบำบัด	3					3	6	3
นักเทคนิคการแพทย์	3					3	4	1
จช.วิทยาศาสตร์การแพทย์								
นักวิชาการสาธารณสุข	2		6	1		10	15	5
จช.สาธารณสุข	1							
นักรังสีวิทยาแพทย์							2	2
นักโภชนาการ	1					1	1	0
จช.ทันตสาธารณสุข	5					5	8	3
จช.เภสัชกรรม	4					4	6	2
จช.เวชปฏิบัติ	1					1	1	0

ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง นักรังสีวิทยาแพทย์ 1 คน อัตราค่าจ้าง 17,600 บาท/เดือน (211,200 บาท/ปี)

ตำแหน่งสายงาน	ชรก.	ลจ.ชค.	พช.	พช.	ลจ.ปจ.	รวม(มีเงิน)	กรอบ	ขาดเงิน	
นักจัดการงานทั่วไป						0	1	1	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1		1			2	2	0	
นักวิชาการเงินและบัญชี				2		2	2	0	
จช.การเงินและบัญชี	1		1			2	4	2	
นักวิชาการพัสดุ						0	0	0	
จช.พัสดุ				1		1	1	0	
จช.ธุรการ			4			4	3	-1	
พนักงานจุดวิทยุ			1						
พนักงานช่วยเหลือคนไข้				11	2				
พนักงานขับฟอก				1			22	40	18
พนักงานบริการ				2					
พนักงานประกอบอาหาร				3					
พนักงานเภสัชกรรม				2					
นายช่างเทคนิค				1			3	8	5
พนักงานขับรถยนต์				2					
125	68	1	50	4	2				

การพิจารณา ขออนุมัติใช้เงินบำรุงโครงการจ้างเหมาบริการ โรงพยาบาลวังเหนือ ผลการพิจารณา.....

ตำแหน่งสายงาน	ชน.	อ.จ.ช.	ท.ก.	ท.ก.	อ.จ.บ.	รวม(เมือง)	รวม	ชาวพื้น
นายแพทย์	7					7	16	9
ทันตแพทย์	5					5	6	1
พยาบาลวิชาชีพ	50		1			51	70	19
เภสัชกร	3			4		7	8	1
แพทย์แผนไทย	2					2	5	3
นักจิตวิทยา			1			1	1	0
นักกายภาพบำบัด	3					3	5	2
นักเทคนิคการแพทย์	2	1				3	5	2
จ.พ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	1					1	1	0
นักวิชาการสาธารณสุข	4		4			8	15	5
จ.พ.สาธารณสุข	1					1	1	0
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	1					1	2	2
นักโภชนาการ	1					1	1	0
จ.พ.ทันตสาธารณสุข	3					3	6	3
จ.พ.เภสัชกรรม	3					3	6	3
จ.พ.เวชสถิติ	1					1	1	0
นักจัดการงานทั่วไป	1					1	1	0

ตำแหน่งสายงาน	ชน.	อ.จ.ช.	ท.ก.	ท.ก.	อ.จ.บ.	รวม(เมือง)	รวม	ชาวพื้น
นักวิชาการคอมพิวเตอร์				1		1	2	1
นักวิชาการเงินและบัญชี				1		1	1	0
จ.พ.การในและบัญชี				2		2	4	2
นักวิชาการพัสดุ				1		1	0	-1
จ.พ.พัสดุ				1		1	2	1
จ.พ.ธุรการ				1		1	3	2
เจ้าหน้าที่งานห้องคอมพิวเตอร์				1		1		
เจ้าหน้าที่งานสถิติ				1		1		
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข				1		1		
พนักงานอุ้งเท้า				1		1		
พนักงานช่วยเหลือคนไข้				13		13		
พนักงานซักฟอก				1		1		
พนักงานบริการ				7		7		
พนักงานแปล				1		1		
พนักงานบริการเอกสารทั่วไป				1		1		
พนักงานประจำห้อง				5		5		
ผู้ช่วยช่างทั่วไป							1	
พนักงานขับรถยนต์				2		2		
รวม	142	88	1	44	7	12		

ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ จำนวน 12 ตำแหน่ง 19 อัตรา
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

การพิจารณา ขออนุมัติใช้เงินบำรุงโครงการจ้างเหมาบริการ

โรงพยาบาลสบปราบ ผลการพิจารณา

ตำแหน่งสายงาน	ชน.	อ.จ.ช.	ท.ก.	ท.ก.	อ.จ.บ.	รวม(เมือง)	รวม	ชาวพื้น
นายแพทย์	6					6	10	4
ทันตแพทย์	4					4	4	0
พยาบาลวิชาชีพ	34	1	4			39	50	11
เภสัชกร	5					5	7	2
แพทย์แผนไทย	1	1				2	3	3
นักจิตวิทยา			1			1	1	0
นักกายภาพบำบัด	1	1				2	3	1
นักเทคนิคการแพทย์	1	1				2	4	1
จ.พ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	1					1	1	0
นักวิชาการสาธารณสุข	6					6	10	5
จ.พ.สาธารณสุข	1					1	1	0
จ.พ.สาธารณสุขอำเภอวังเหนือ	1					1	2	1
ผู้ช่วยนักกายภาพ	1					1	2	1
นักโภชนาการ				1		1	1	0
จ.พ.ทันตสาธารณสุข	2					2	4	2
จ.พ.เภสัชกรรม	3					3	5	2
จ.พ.เวชสถิติ		1				1	1	0
นักจัดการงานทั่วไป						0	1	1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์				1		1	2	1
นักวิชาการเงินและบัญชี				1		1	1	1
จ.พ.การในและบัญชี	1		2	1		4	4	0
นักวิชาการพัสดุ				1		1	2	1
จ.พ.พัสดุ				0		0	1	1
จ.พ.ธุรการ				0		0	3	3

ตำแหน่งสายงาน	ชน.	อ.จ.ช.	ท.ก.	ท.ก.	อ.จ.บ.	รวม(เมือง)	รวม	ชาวพื้น
ผู้ช่วยทันตแพทย์				1		1		
จ.พ.สถิติ				3	1	4		
พนักงานช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า				5	2	7		
ผู้ช่วยช่างเทคนิคการแพทย์				2		2		
พนักงานบัญชี				1		1		
พนักงานขับรถพยาบาล				3		3		
พนักงานประจำห้องเอกสาร				1		1		
ช่างฝึกหัดช่างไฟฟ้า				1		1		
ช่างฝึกหัดช่าง				1		1		
พนักงานประจำห้อง				5		5		
พนักงานขับรถยนต์				1	1	2		
พนักงานขับรถ				1		1		
รวม	112	67	3	23	6	5		

ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ
รายเก่า 3 คน
- นักเทคนิคการแพทย์ 1 คน
วันละ 870 บาท ปีละ 317,550 บาท
- พนง.ช่วยเหลือคนไข้ 1 คน วันละ 340 บาท
35 เหว/เดือน ปีละ 142,800 บาท
- พนง.เกษตรพื้นฐาน 1 คน
วันละ 340 บาท ปีละ 125,000 บาท

ขออนุมัติโครงการจ้างเหมาบริการ
รายใหม่ 9 คน
- พยาบาลวิชาชีพ 2 คน วันละ 980 บาท
35 เหว/เดือน ปีละ 823,200 บาท
- พนง.ช่วยเหลือคนไข้ 3 คน วันละ 340 บาท
35 เหว/เดือน ปีละ 428,400 บาท
- ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 2 คน
วันละ 340 บาท ปีละ 248,200 บาท
- ผู้ช่วยนักจัดการแพทย์ 1 คน
วันละ 340 บาท ปีละ 125,100 บาท

**รวม เงินงบประมาณ
โครงการ
2,208,350 บาท**

สรุป เกณฑ์ค่าใช้จ่าย Foxed Cost สสอ.& รพ.สต. จ.ลำปาง

A ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567 และเพิ่มเติมในประเด็นที่กำหนด

B กรณีที่เป็นค่าจ้างในสายวิชาชีพที่จำเป็น/ขาดแคลน

1. บรรจุแผนเงินบำรุงต้นปีงบประมาณและส่งสสจ. รายปี
2. มีชื่อในทะเบียนบัญชีรายชื่อ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) และจ้างเหมาบริการ ของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สสจ.ลป
3. ส่งขออนุมัติโครงการขอใช้เงินบำรุง จ้างบุคลากร ผ่านกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ ทรัพยากรฯ และประกัน

C ผลงานบริการตามข้อตกลง รพ. และรพ.สต. โดยจัดทำโครงการขออนุมัติ ใช้เงินบำรุงตั้งสถานบริการ ผ่านความเห็นชอบจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

Thank You !

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๐.๐๓๖ ๖๕๐๑๑๐๑



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ทบทวนการสนับสนุนค่าใช้จ่ายประจำ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๐๔/๒๒๘๑๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ทุกจังหวัดดำเนินการสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนคงที่ (Fixed Cost) ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
และสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ โดยจัดขนาดของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กลุ่ม S ประชากรน้อยกว่า
๓,๐๐๐ คน กลุ่ม M ประชากร ระหว่าง ๓,๐๐๐ ถึง ๘,๐๐๐ คน และกลุ่ม L ประชากรมากกว่า ๘,๐๐๐ คน
สนับสนุนรายเดือนเป็นค่าใช้จ่ายค่าไฟฟ้า ประปา สื่อสาร, ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว, ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง กลุ่ม S จำนวน
๒๕,๐๐๐ บาท กลุ่ม M จำนวน ๒๗,๕๐๐ บาท และกลุ่ม L จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท และสนับสนุนค่าตอบแทน
กรณีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติเปิดให้บริการนอกเวลาราชการ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ในการประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวง
สาธารณสุข ครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การสนับสนุน
ต้นทุนคงที่ (Fixed Cost) ในการบริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแล้ว มีมติคงหลักเกณฑ์การสนับสนุนตามขนาดของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการจ่าย
ค่าตอบแทน กรณีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติเปิดให้บริการนอกเวลาราชการ
และค่าจ้างเจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้โรงพยาบาลแม่ข่ายเป็นผู้ดูแลสนับสนุนตาม
หลักเกณฑ์เดิม แต่เพิ่มวงเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายประจำ ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ประปา สื่อสาร, ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว,
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ในอัตราร้อยละ ๑๐ ของอัตราเดิม รายละเอียดดังนี้

๑. จัดขนาดของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ

๑.๑ กลุ่ม S (ประชากร < ๓,๐๐๐)

๑.๒ กลุ่ม M (ประชากร ๓,๐๐๐ - ๘,๐๐๐)

๑.๓ กลุ่ม L (ประชากร > ๘,๐๐๐)

๒. จัดสรรเป็นกลุ่มค่าใช้จ่าย ตามขนาดของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานี

อนามัยเฉลิมพระเกียรติ

๒.๑ ค่าไฟฟ้า ประปา สื่อสาร

๒.๒ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ๒ ตำแหน่ง (เจ้าพนักงานธุรการ อัตรา ๑๑,๗๓๐ บาทและ

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป อัตรา ๘,๒๗๐ บาท)

๒.๓ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

๓. การจ่าย...

๓. การจ่ายค่าตอบแทนกรณีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ เปิดให้บริการนอกเวลาราชการ และค่าจ้างเจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพ ด้านการแพทย์และสาธารณสุขเครือข่าย บริการสุขภาพ (CUP) เป็นผู้ดูแลสนับสนุน

อัตราค่าใช้จ่ายประจำที่ควรได้รับการสนับสนุนจากเครือข่ายบริการสุขภาพ

กลุ่มค่าใช้จ่าย	S (ประชากร<๓,๐๐๐)	M (ประชากร๓,๐๐๐-๘,๐๐๐)	L (ประชากร>๘,๐๐๐)
ค่าไฟฟ้า ประปา สื่อสาร	๕,๘๕๐	๕,๘๕๐	๖,๐๕๐
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๖๖๐	๓,๓๑๐	๕,๙๕๐
รวม	๒๗,๕๐๐	๓๐,๒๕๐	๓๓,๐๐๐

ในการนี้ เพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ สามารถดำเนินกิจกรรมได้สำเร็จลุล่วงตามนโยบาย เป้าหมาย และภารกิจของกระทรวงสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน อาศัยข้อ ๘ (๑) แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๖ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อการปฏิบัติราชการของหน่วยบริการอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบริหารจัดการในภาพรวมและควบคุมกำกับให้โรงพยาบาลทุกแห่งให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายประจำที่เกิดขึ้นจากการจัดบริการสาธารณสุขในกิจการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติในพื้นที่รับผิดชอบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้นนี้ ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

โทร. ๐ ๒๙๕๕ ๐๑๐๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๖๗