



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ.....สถานที่ตั้ง.....๕๘๙ หมู่ ๘ ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง ๕๒๒๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณรงค์ กำสาย.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๒๖๖๑๐๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ	๑๘	๑๘	๐
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๘.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๓...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๘.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....องค์กรคุณธรรม..... รวม.....๑.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ฟันฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของหน่วยงาน ๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในองค์กร	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก ชมรมร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากร รับรู้ วัตถุประสงค์ของ ชมรม ๒.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และยึด หลัก ค่านิยม ร่วม MOPH มา ใช้ในชีวิต ประจำวัน และการ ทำงาน	๐	√	√	√	√	
๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส ,Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม ๓.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก จิตอาสา ๙๐๔ ครบ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากร มีความรัก สามัคคี ๒.บุคลากร มีความ เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม ๓. หน่วยงาน มีความ สะอาด สวยงาม	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๓.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์ปชั่น ๒.เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	๑.เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ดำเนินตาม นโยบาย และไม่มี เรื่องทุจริต คอร์ปชั่น ๒. เจ้าหน้าที่ ยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√				
๔.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม -รดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่ที่อาวุโส เนื่องใน ประเพณีวันสงกรานต์	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมี ความรัก สามัคคี	๐			√		
๕.กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ถวายเทียนพรรษา	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ได้ร่วมสืบ สาน ประเพณี	บุคลากรมี ความรัก สามัคคี	๐					


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๖.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำความ ดี ๒.เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจต่อผู้กระทำความ ดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงาน มีต้นแบบที่ ดีและมี แรงจูงใจ ในการ กระทำ ความดี	๐				√	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายณรงค์ กัวสาย)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายศุภณัฐกรณ์ มุลฟู)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗