

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลสาธารณสุข อำเภอแม่เมาะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กลุ่มงาน /คปสอ. แม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ประเด็น การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเภทของแผน

(/) agenda () area () functional

สถานการณ์/GAP

คปสอ แม่เมาะมีบุคลากรทั้งหมดจำนวน ๑๘๙ คน แบ่งเป็น สสอ. (size M.+ รพสต ๒ แห่ง จำนวน ๑๘ คน โรงพยาบาล ๑๗๑ คน

โดยในปี ๖๘ มี รพสต ในเครือข่ายจำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ รพสต ทาสี และ รพสต บ้านทาน

คปสอ.แม่เมาะซึ่งจะเกษียณอายุราชการในปี ๖๘ จำนวน ๔ คน ทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังจึงต้องมีการวางแผน

อัตรากำลังสำรองและการเตรียมการพัฒนาบุคลากรเพื่อทดแทนในตำแหน่งดังกล่าว

ตัวชี้วัดหลัก : ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดรอง OKR : การบริหารจัดการกำลังคนเป็นไปตามแผน

มาตรการ/กลยุทธ์

การบริหารอัตรากำลังภายใต้กรอบ FTE

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนินการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				รวมงบประมาณ					ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ				
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	จำนวน	แหล่งงบประมาณ					สสจ.	คปสอ.	รพ.	รพ.สต.	
									บำรุง	สสจ.	กปท.	สป						งบ อื่นๆ
	รหัสโครงการ ๐๒๐๓๐๑AG																	
๑	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘																	
	๑.HRP(Human resource planning) การวางแผนทรัพยากรบุคคล	คกก.HR	อ.แม่เมาะ											ตค.๖๗	/	/		
	๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับ Blueprint service plan และ กลยุทธ์องค์กร																	
	๑.๒ การสรรหาบุคลากรนอกกรอบเพื่อรองรับ service plan																	
	๑.๓ การขอตำแหน่งทดแทนตำแหน่งเกษียณใน ๖๘ (มีผู้เกษียณในปี ๖๘ ทั้งหมด๔ ตำแหน่ง)																	
	ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพ ๓ ตำแหน่ง, พนักงานเก็บเงิน ๑ ตำแหน่ง																	
	๒.HRM : Human Resource Management (การบริหารทรัพยากรบุคคล)																	
	๒.๑จัดทำบัญชีบุคลากรที่ต้องเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ปี ๖๘	คกก.HR	อ.แม่เมาะ											ธค.๖๗	/	/		
	๒.๒ การเตรียมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น																	
	๒.๓.การจัดตั้งคณะกรรมการวิชาการระดับอำเภอ โดยประกอบไปด้วยสหวิชาชีพเพื่อดำเนินการกลั่นกรองงานวิชาการในระดับอำเภอ ไนกรณีเลื่อนระดับ																	
	รวม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนินการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				รวมงบประมาณ						ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ				
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	จำนวน	แหล่งงบประมาณ						สตจ	คปสอ.	รพ.	รพ.สต.	
									บำรุง	สตจ.	กปท.	สป	งบ อื่นๆ						
	บูรณาการกับ ย.๑,ย ๒ ในส่วนของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละ ยุทธศาสตร์							-											
	๒.๑๐ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน Digital Health							-											
	๑.อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้าน ในเรื่องของเทคโนโลยีและ คอมพิวเตอร์	จนท.และ นว.คปสอ.						๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐				กฟ๖๘			/		
	ทักษะด้าน digital competency,Internet ,Cloud, Applications	แม่เมาะจำนวน ๑๒๐ คน						-											
	รวม							-	๕๔,๗๒๐	๕๕,๕๐๐	๗,๒๐๐	๑๑๗,๔๒๐	๑๑๗,๔๒๐	-	-	-	-		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กลุ่มงาน /คปสอ. แม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ประเด็น การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเภทของแผน

(/) agenda () area () functional

สถานการณ์/GAP

๑.โรงพยาบาลแม่เมาะมีการดำเนินการโรงพยาบาลคุณธรรม

๒.จากผลการสำรวจ Happinometer ของ รพ.แม่เมาะในปี ๖๗ พบค่าเฉลี่ยความสุขของเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๖๘.๕๓ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๖๘.๗๑

๑.Happy Body	สุขภาพกายดี	ร้อยละ	๖๗.๒๖
๒.Happy Relax	ผ่อนคลายดี	ร้อยละ	๖๐.๙๒
๓.Happy Heart	น้ำใจดี	ร้อยละ	๗๑.๖๒
๔.Happy Soul	จิตวิญญาณดี	ร้อยละ	๗๓.๗๕
๕.Happy Family	ครอบครัวดี	ร้อยละ	๗๑.๑
๖.Happy Society	สังคมดี	ร้อยละ	๖๘.๗
๗.Happy Brain	ใฝ่รู้ดี	ร้อยละ	๗๒.๐๖
๘.Happy Money	สุขภาพเงินดี	ร้อยละ	๖๔.๐๗
๙.Happy Worklife	การทำงานดี	ร้อยละ	๖๗.๒๖
		เฉลี่ย	๖๘.๕๓

ตัวชี้วัดหลัก : ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดรอง OKR : ค่าเฉลี่ยความสุขของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๗๐

มาตรการ/กลยุทธ์

การใช้เครื่องมือ Happinometer

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนินการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				รวมงบประมาณ					ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ					
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	จำนวน	แหล่งงบประมาณ					สสจ	คปสอ.	รพ.	รพ.สต.		
									บำรุง	สสจ.	กปท.	สป						งบ อื่นๆ	
๓	รหัสโครงการ ๐๒๐๓๐๓AG																		
	โครงการ Happy Maemoh องค์กรแห่งความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๘							-					๖ค.๖๗-กค.๖๘				/		
	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขในองค์กร							-											
	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร							-											
	-อบรมเรื่องการทำงานเป็นทีม/การเชื่อมความ	จนท.	อ.แม่เมาะ	๙๒,๑๒๐				๙๒,๑๒๐											
	สัมพันธ์ของทีมงาน (walk Rally and team building)	คปสอ.แม่เมาะ						-											
		จำนวน						-											
		๑๙๖ คน						-											
								-											
	กิจกรรมที่ ๒ Health Literate Organization (Healthy Maemoh)							-											
	๒.๑ การส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง	จนท.	อ.แม่เมาะ					-					๖ค.๖๗-กค.๖๘				/		
	- จัดสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายแก่เจ้าหน้าที่ (กลุ่มทั่วไป)	คปสอ.แม่เมาะ						-											
	- ส่งเสริมการออกกำลังกายในหน่วยงานทุกวันพฤหัสบดี,ศุกร์ เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น กลุ่มต้นบาสโลป	๑๙๖ คน						-											
	- จัดกิจกรรม Virtual exercise สุขภาพดี มีได้ทุกที่ โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ออกกำลังกายตามกิจกรรมที่สนใจและถนัด ทั้งที่บ้านหรือที่ทำงาน และส่งการรายงานผลการออกกำลังกายทางกลุ่มไลน์							-											
	๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย คปสอ.แม่เมาะ	จนท.	อ.แม่เมาะ	๒๖,๕๒๐				๒๖,๕๒๐	๒๖,๕๒๐					๖ค๖๗			/		
	- มทรรรมการออกกำลังกาย บาสโลป แอร์บิค	คปสอ.แม่เมาะ						-											
	- กิจกรรมแข่งกีฬาซี กีฬามหาสนุก	๑๙๖ คน						-											
	๒.๓ กิจกรรมดูแลสุขภาพสำหรับบุคลากรที่มีปัญหาสุขภาพ กิจกรรมพาเจ้าหน้าที่ นัศร บั๊องกันโรค	๕๐ คน	อ.แม่เมาะ			๔,๕๐๐		๔,๕๐๐	๔,๕๐๐					มค.-มีค๖๘			/		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนินการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				รวมงบประมาณ						ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ				
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	จำนวน	แหล่งงบประมาณ						สตจ	คปสอ.	รพ.	รพ.สต.	
									บำรุง	สตจ.	กปท.	สป	งบ อื่นๆ						
	๑.เชิญชวนเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแม่เมาะที่สนใจเข้าร่วมโครงการ พหุหน้าที่ นวัตกรรม ป้องกันโรค							-											
	๒.ประเมินร่างกาย (ซึ่งน้ำหนัก วัสดุสูง และวัสดุส่วนร่างกาย ก่อนเข้าร่วมโครงการ)							-											
	๓.อบรมให้ความรู้เรื่องอาหาร “การนึ่งคาร์บ”							-											
	๔.ให้โภชนาการรายบุคคล							-											
	๕.ประเมินและติดตามการรับประทานอาหารของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ (ซึ่งน้ำหนัก วัสดุสูง และวัสดุส่วนร่างกายหลังเข้าร่วมโครงการ)							-											
	กิจกรรมที่ ๓ โรงพยาบาลคุณธรรม							-											
	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม							-											
	๑.๑ กิจกรรมสุขภาพวิถีไทย	๑๙๖ คน	อ.แม่เมาะ			๒๓,๕๒๐		๒๓,๕๒๐	๒๓,๕๒๐					เมย๖๘			/		
	๑.๒ กิจกรรมส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรม บุคลากร คปสอ.แม่เมาะ	๑๒๐ คน	อ.แม่เมาะ			๑๔,๔๐๐		๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐					มิย๖๘			/		
	กิจกรรมที่ ๔ Organization Engagement							-											
	๑.แลกเปลี่ยนเรียนรู้สานสัมพันธ์สองวัย คปสอ.แม่เมาะ	จนท.	อ.แม่เมาะ			๒๓,๕๒๐		๒๓,๕๒๐	๒๓,๕๒๐										
		คปสอ.แม่เมาะ																	
		จำนวน ๑๙๖ คน																	
	รวม					๑๑๘,๖๔๐	๔,๕๐๐	๓๗,๙๒๐	๒๓,๕๒๐	๑๘๔,๕๘๐	๑๘๔,๕๘๐	-	-	-	-				