



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
รอบ ๑๒ เดือน  
ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ  
จังหวัดลำปาง

## คำนำ

รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะจัดทำขึ้นเพื่อ เพื่อให้เป็นไปตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการพร้อมทั้งระบุงบจ่ายสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน หวังเป็นอย่างยิ่งในการประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์สำหรับหน่วยงานภาครัฐต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

สิงหาคม ๒๕๖๘

## สารบัญ

### หน้า

บทนำ	๑
การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑
การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒
พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินโครงการดังนี้

๑.๑ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

การดำเนินการ

อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๑.๒ กิจกรรมถวายสัตย์ ๕ ธันวา ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

การดำเนินการ

ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง เข้าร่วมงาน วันที่ ๕ ธันวาคม เพื่อถวายสัตย์ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะโดยผู้บริหารและข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ได้เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ว่าการอำเภอแม่เมาะ

๑.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและลูกจ้างที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

### การดำเนินการ

คัดเลือกประชาชน/บุคลากร เพื่อยกย่องเพื่อส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม

๑.๔.๑) ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี

๑.๔.๒) คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น

### ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่น แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการในส่วนของการส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดี

## **การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

๒.๑ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

การดำเนินการ จำทำแผน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน

### ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒. ได้ดำเนินการ ตรวจสอบ การควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕ ๖๘ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ทั้งในส่วนงานย่อย และในส่วนองค์กร โดยทีมตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางได้ลงพื้นที่ตรวจสอบเอกสารและรายงานผลการตรวจสอบเพื่อแก้ไขให้ถูกต้องตามระเบียบ

## **เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

๓.๑ ระบบรับเรื่องร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์

### การดำเนินการ

รับร้องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์

### ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ <https://mpdho.com/>

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

การดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

## พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร  
การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร  
ผลการดำเนินการ

สำนักปลัดได้จัดทำ

๑) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ ประชุมชี้แจงและเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ  
การดำเนินการ

จัดประชุมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ

ผลการดำเนินการ

โดยดำเนินการ ประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจบูรณาการกับที่ประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุข  
อำเภอแม่เมาะ

๔.๓ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
คอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส

การดำเนินการ

จัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๔ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

การดำเนินการ

จัดทำ หลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมคู่มือประชาชนแจกแก่ประชาชน  
เรียบร้อยแล้ว

๔.๕ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/  
ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ
- เว็บไซต์<https://ssomaemoh.com/>
- โทร ๐๕๔ ๒๖๖๑๐๓

### การดำเนินการ

จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต

### ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

## **๒. ปัจจัยสนับสนุน**

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบ ~~โดย~~บริหารของ คปสอ.แม่เมาะ เป็น การสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความ โปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook และLine

## **๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะเป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยงาน บริหาร อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากบุคลากรยังมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากและ ขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมี การตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้อง รับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

## **๔. ข้อเสนอแนะ**

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน อย่างต่อเนื่อง โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการ ตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

(ปกหลัง)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ  
๕๘๘ หมู่ ๘ ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง  
โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๖๖๑๐๓