



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลแม่เมาะ
เลขที่รับ..... ๑๔๑
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๙
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๗ ต่อ ๓๐๑

ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๒/๑๓๕๗ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง อนุมัติโครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

ตามหนังสือโรงพยาบาลแม่เมาะ ที่ ลป ๐๐๓๓.๒/๑๙๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ขออนุมัติโครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๐๒๐๔๐๒FU งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลแม่เมาะ จำนวน ๒๓๙,๗๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://lampanghealth.moph.go.th/project/login> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(Handwritten signature)

(นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

- เพื่อทราบ
 เห็นควรแจ้งให้ฝ่าย/งาน.....
 เพื่อทราบ ทราบปฏิบัติ ดำเนินการ
อื่นๆ

ลำปาง
๑๖/ก.พ. ๒๕๖๙

- ทราบ
 ชอบ
 ดำเนินการ

.....
(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

17/2/69

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ประเภทโครงการ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Agenda Based Area Based Functional Based

๑. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน Hospital Accreditation (HA) เป็นกระบวนการสำคัญในการยกระดับคุณภาพบริการและความปลอดภัยของผู้ป่วยในโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการดูแลสุขภาพประชาชนในระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิ การดำเนินโครงการนี้มุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน HA สามารถประเมินตนเอง ปรับปรุงกระบวนการทำงาน และพัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพภายในองค์กร อันจะนำไปสู่การได้รับการรับรองมาตรฐาน HA และการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพสถานบริการโดย มีเป้าหมายตัวชี้วัด คือโรงพยาบาลทุกระดับผ่านการรับรองคุณภาพ HA ชั้น ๓ โรงพยาบาลแม่เมาะ ได้ผ่านมาตรฐานการรับรองคุณภาพ HA โรงพยาบาล ในปี ๒๕๖๙ มีระยะเวลากำหนดวันที่ ๒๓ ก.ย.๒๕๖๖ - ๒๓ ก.ย.๒๕๖๙ มีอายุครบการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ๓

โรงพยาบาลแม่เมาะได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาลมุ่งหวังให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานมีการส่งเสริมให้ระบบบริการสุขภาพเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผู้รับบริการพึงพอใจและมั่นใจในคุณภาพบริการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานผู้รับบริการปลอดภัย
๒. เพื่อผู้รับบริการพึงพอใจและมั่นใจในคุณภาพบริการ
๓. เพื่อสร้างความร่วมมือประสานงานในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะ จำนวน ๑๘๐ คน มีกิจกรรม ดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาทีมนำสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM), คณะกรรมการพัฒนางานคลินิกบริการ (PCT), คณะกรรมการ ENV, คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล และพัฒนาความรู้และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ

กิจกรรมที่ ๓ การเยี่ยมติดตามงานพัฒนาคุณภาพภายใน/ภายนอก

๕. วิธีดำเนินการ

ชื่อกิจกรรม	หัวขั้ระยะเวลาดำเนินงาน												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพยุทธศาสตร์โรงพยาบาล													
๑. ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพยุทธศาสตร์โรงพยาบาล													
๑.๑ ทบทวนโครงสร้างกรรมการคุณภาพและแผนพัฒนาคุณภาพ กำหนดเข็มมุ่งของการพัฒนา	←	→											
๑.๒ ทบทวนตัวชี้วัดของทีมนำระบบงาน	←	→											
๑.๓ ทบทวนติดตามรายงานความก้าวหน้าของแต่ละทีม													
๑.๔ ทบทวน ประเมินตนเอง SAR และHospital Profile ปี ๒๕๖๙	←	→											
๑.๕ ทำแผนคุณภาพปี ๒๕๖๙โดยใช้ Gaping จาก SCORING					←	→							
๑.๖ ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยใช้QR Codeทุกจุดบริการเพื่อตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ	←	→											
๑.๗ พัฒนาศักยภาพทีมในการสร้างโค้ชในการขับเคลื่อนคุณภาพอย่างต่อเนื่องโดยส่งอบรม													
- หลักสูตร HA ๔๐๑ การเยี่ยมสำรวจภายใน และการสร้างโค้ชเพื่อขับเคลื่อนคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (Internal Survey & Coaching for Continuous Quality Journey						←	→						
- หลักสูตร HA ๗๐๕ การเตรียมความพร้อมสำหรับการต่ออายุการรับรอง												←	→
๑.๘ ประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน ๒ เดือน/ครั้ง เพื่อสื่อสารชี้แจง นโยบาย และกิจกรรมด้านงานพัฒนาคุณภาพ												←	→
๑.๙ กิจกรรม learning day เดือนละ ๑ ครั้ง				←	→			←	→			←	→
๒. พัฒนาทีมนำสำคัญ													
๒.๑ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM)	←												→
๒.๑.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ทบทวนความรู้เจ้าหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยง และ การใช้โปรแกรมการบริหารความเสี่ยงแก่บุคลากร													

ชื่อกิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- สรุปความเสี่ยงสำคัญในปี ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.๑.๒ สมัคร ๓P Safety Membership ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.๑.๓ การส่งเสริมการค้นหา และการรายงานความเสี่ยงเชิงรุกปรับรูปแบบการรายงานและการขึ้นทะเบียนความเสี่ยง การใช้โปรแกรมรายงานความเสี่ยงต่อเนื่อง ๒.๑.๔ เสริมพลังกระตุ้นการรายงาน/ Risk Round ๒.๑.๕ ติดตามความเสี่ยงสำคัญจำเป็นและกระตุ้นติดตามความเสี่ยงหน่วยงานโดยใช้ RM Alert ๒.๑.๖ มอบรางวัลสำหรับหน่วยงานที่รายงานความเสี่ยงสูงสุด ๓ รางวัล ๒.๑.๗ ทบทวนอุบัติการณ์สำคัญ ความเสี่ยงสำคัญทุก ๓ เดือน และการทำ RCA ๒.๑.๘ การสำรวจความคิดเห็นผู้รับบริการ OP/IP Voice และสำรวจระสบการณ์ผู้รับบริการแบบ online (PEP) ๒.๑.๙ กิจกรรมวันแห่งความปลอดภัยผู้ป่วยโลก												
๒.๒ คณะกรรมการพัฒนางานคลินิกบริการ (PCT) - พัฒนาคุณภาพตามระบบบริการ Service plan กลุ่มโรคที่สำคัญ - ทบทวนตัวชี้วัด Clinical outcome ที่สำคัญ - ทบทวนกระบวนการดูแลผู้ป่วยตาม Care process /- ตามรอย Tracer Clinical, Specific Clinical, High Risk Procedure/ Operation และ Non Clinical Risk - ทบทวนอุบัติการณ์ ดูแลรักษาผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงมีการวิเคราะห์และแก้ไข - กระตุ้นเจ้าหน้าที่ในการทำ ๑๒ กิจกรรมทบทวน - พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ และทีมชุมชนเพื่อการดูแลต่อเนื่อง	←											→

ชื่อกิจกรรม	หัวขั้ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>๒.๓ คณะกรรมการ ENV</p> <p>๒.๓.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันอัคคีภัย และซ้อมแผนรับสถานการณ์อัคคีภัย, อุทกภัย และสาธารณภัย</p> <p>๒.๓.๒ พัฒนา Green & Clean Hospital (รพ.แม่เมาะ พัฒนอย่งยั่งยืน)</p> <p>๒.๓.๓ กิจกรรม Big Cleaning Day , วันส้วมโลก</p> <p>๒.๓.๔ ทำแผนสอบเทียบเครื่องมือแพทย์</p> <p>๒.๓.๕ บำรุงรักษาเชิงรุกของช่างงานเครื่องมือแพทย์และสาธารณูปโภค</p> <p>๒.๓.๖ จัดระบบ ออกแบบระบบ ในการจัดสรรพื้นที่เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรคในสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๓.๗ เฝ้าระวัง กำกับ ติดตามตรวจสอบการปนเปื้อนในสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๓.๘ การจัดการขยะครบวงจร/จัดหาถังขยะตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>												
<p>๒.๔ คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p><u>พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อให้มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง</u></p> <p>๑. จัดทำแผนงานโครงการ</p> <p>๒. ทบทวนคู่มือ IC/ ระเบียบปฏิบัติ IC/ความเสี่ยงด้าน IC</p> <p>๓. ประเมินประสิทธิภาพเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๔. ประชุมคณะกรรมการ IC ทุก ๒ เดือน</p> <p>๕. ประชุมคณะกรรมการ IC คปสอ. ทุก ๔ เดือน</p> <p>๖. นิเทศติดตามประเมินมาตรฐานการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อโดยกิจกรรม IC Round</p> <p>๗. สรุปและประเมินผล IC Round แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และนำเสนอโอกาสพัฒนาแก่ทีม กกบ. และทีม กกค.</p> <p>๘. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ บรรยาย/สาธิต/ฝึกปฏิบัติ</p>												

ชื่อกิจกรรม	ห้วงระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p><u>พัฒนาความรู้และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ</u></p> <p>๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ</p> <p>๒. อบรมฟื้นฟูวิชาการประจำปีสำหรับเจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ</p> <p>๓. พัฒนาสมรรถนะด้าน IC โครงการสนับสนุนการทำวิจัย และนวัตกรรมประชุม IC forum ประจำปี</p> <p>๔. ส่งเสริมการนำผลการวิจัย/หลักฐานเชิงประจักษ์นวัตกรรมเกี่ยวกับ IC</p>	←											→
<p><u>ค. พัฒนาระบบระบบการทำลายเชื้อและปราศจากเชื้องานจ่ายกลาง ชักฟอก</u></p> <p>๑. การพัฒนาระบบการทำลายเชื้อ และการทำให้ปราศจากเชื้อ จัดทำคู่มือการใช้งาน KM</p> <p>๒. จัดระบบการตรวจสอบประสิทธิภาพการทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อ</p> <p>๓. จัดระบบการตรวจสอบการหมดอายุของเวชภัณฑ์อุปกรณ์/ น้ำยาทำลายเชื้อในโรงพยาบาล และ รพ.สต.</p> <p>๔. พัฒนางานชักฟอก ควบคุม กำกับ บริษัทจ้างเหมา ให้ปฏิบัติตามแนวทาง IC กำหนด</p>	←	←										→
<p><u>ง.การพัฒนาระบบจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดการมูลฝอยในโรงพยาบาล - การจัดการผ้าเปื้อน - การจัดการสิ่งส่งตรวจ - การจัดการสิ่งแวดล้อม ๕ส. - การจัดการระบบน้ำ/บำบัดน้ำเสีย 	←											→

ชื่อกิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p><u>จ. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพของชุมชนและภาคีเครือข่าย</u></p> <p>๑.. การนิเทศงานป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในรพ.สต.เครือข่าย</p> <p>๒. ออกติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ</p> <p>๓. จัดทำแนวทางการวางแผนจำหน่ายและการดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ/ เสี่ยงต่อการติดเชื้อ</p>												
<p>๓.การเยี่ยมติดตามงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๓.๑ การเยี่ยมติดตามภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การ IS ทุก ๖ เดือน - IC, ENV, RM round ทุก ๓ เดือน - Leadership walk round ทุก ๓ เดือน - เยี่ยมติดตาม รพ.สต. ทุก ๖ เดือน - ทำแผนนิเทศ/ ติดตาม/ เยี่ยมหน่วยงานโดยการทำ Quality Round <p>๓.๒ การนิเทศน์ติดตามภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> - การออกนิเทศน์ติดตามโดย QRT จังหวัด - ทีม QLN จังหวัดเยี่ยม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทุก ๖ เดือน - รายงานความก้าวหน้าให้ QRT ทุก ๖ เดือน <p>๓.๓ จัดเวทีมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมนำเสนอผลงาน CQI, นวัตกรรม,R๒Rและผลงานวิจัย <p>๓.๔ เข้าร่วมประชุมวิชาการประจำปีระดับประเทศ HA forum ครั้งที่ ๒๖</p> <p>๓.๕ การเตรียมรับการตรวจประเมิน HA Reaccreditation ครั้งที่ ๔</p> <p>๓.๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมขอรับการเยี่ยมสำรวจ จาก สรพ.</p> <p>๓.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการเยี่ยมสำรวจ จาก สรพ.</p>						↔			↔			↔

ชื่อกิจกรรม	ทั้งระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓.๘ การยื่นขอรับการประเมิน จาก สรพ. โดยเสียค่าธรรมเนียมการประเมิน ๓.๙ ประเมินโดยวิทยากรเยี่ยมสำรวจหน่วยงานการ Reaccreditation ครั้งที่ ๔ ๓.๑๐ วิทยากรเยี่ยมสำรวจหน่วยงาน กรณีติด Focus โดย อาจารย์จาก สรพ. ๓.๑๑ การตรวจประเมินเพื่อรับรองการต่ออายุครั้งที่ ๓ ตามมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข								↔				

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๗. ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลแม่เมาะ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
๒. เกิดบรรยากาศการเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพ
๓. ได้รับการรองรับการตรวจรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน ปี ๒๕๖๙

๙. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลแม่เมาะ จำนวน ๒๓๙,๗๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การพัฒนาศักยภาพ ส่งอบรมหลักสูตร HA ๔๐๑ การเยี่ยมสำรวจภายใน และการสร้างโค้ชเพื่อขับเคลื่อนคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (Internal Survey & Coaching for Continuous Quality Journey จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าลงทะเบียนการอบรมหลักสูตร จำนวน ๒ คนๆละ ๖,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท,
๒. การพัฒนาศักยภาพโดยส่งหลักสูตร HA ๗๐๕ การเตรียมความพร้อมสำหรับการต่ออายุการรับรองการพัฒนาคุณภาพทีมในการสร้างโค้ชในการขับเคลื่อนคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๙,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าลงทะเบียน จำนวน ๒ คนๆละ ๔,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท,
๓. กิจกรรมประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำไตรมาส จำนวน ๑๓,๕๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท,
๔. อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Learning day จำนวน ๔ ครั้ง จำนวน ๓,๖๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท,
๕. ประชุมทบทวนความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการบริหารความเสี่ยง จำนวน ๔,๕๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท,
๖. ค่าสมัคร ๓P Safety Membership ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๗,๕๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าลงทะเบียน เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท
๗. กิจกรรมเสริมพลังกระตุ้นการรายงานความเสี่ยง จำนวน ๑,๕๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
๘. ประชุมพัฒนาปรับปรุงแนวทางการ Triage และ RRT จำนวน ๒,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าจ้างเหมาทำโฟมบอร์ดขนาด A๕ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๙. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนา Green & Clean Hospital จำนวน ๙๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙๐๐ บาท,

๑๐. กิจกรรมรณรงค์ Big Cleaning Day จำนวน ๙๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙๐๐ บาท,

๑๑. อบรมฟื้นฟูวิชาการ IC ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๕,๔๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท,

๑๒. กิจกรรมเวทีมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาล จำนวน ๒๘,๒๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๕ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ วันๆละ ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท /
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๕ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วันๆ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
 วันละ ๒ มื้อ
 - ค่าจ้างเหมาทำบอร์ด จำนวน ๑๒ หน่วยงานๆละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
 - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท

๑๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมขอรับการเยี่ยมชมสำรวจ จาก สรพ. จำนวน ๒,๔๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

๑๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการเยี่ยมชมสำรวจจาก สรพ. จำนวน ๔,๕๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท,

๑๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการขอรับการประเมิน Reaccreditation ครั้งที่ ๔ จำนวน ๑๑๕,๒๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าวิทยากร จำนวน ๓ คนๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท .
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ วันๆละ ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท /
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ,
 จำนวน ๒ วันๆละ ๒ มื้อ
 - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๒๐ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ วันๆละ ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท /

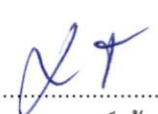
๑๖. กิจกรรมรับการเยี่ยมชมสำรวจ กรณีติด FOCUS จำนวน ๒๐,๔๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๒๐ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ,
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ,
 - ค่าจ้างวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท (

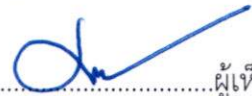
๑๗. การประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๘,๒๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้


- ค่าพาหนะเดินทางผู้ตรวจประเมินจำนวน ๒ คน	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พักผู้ตรวจประเมิน จำนวน ๒ คนๆละ ๑,๔๐๐ บาท จำนวน ๑ คืน	เป็นเงิน	๒,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างจำนวน ๒๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท

๑๐. ผู้เสนอโครงการ


ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางศุภาพร โพธิ์เอี้ยง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายศุภณัฐกรณ์ มูลพ)
สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวศุภาพรณ ชุณหการกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(.....(นายหริรัชต์ ศรีกุลวงศ์).....)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานทันตบุคลากรฯ

แสงเดือน
นางสาวแสงเดือน ไช้ตาปิ้ง
นักวิชาการสาธารณสุข


นางสาววรีร์ ปวงคำ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........

(นางสาวขวัญจิรา ตันเถา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลแม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๑๕๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๙, ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๙, ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๙
งบประมาณ	๑๓,๕๐๐ บาท

รายละเอียด

- กิจกรรมประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำไตรมาส จำนวน ๑๓,๕๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

กิจกรรมประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำไตรมาส	
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ
๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนการประชุมครั้งก่อน
๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามความก้าวหน้าแต่ละงาน ตัวชี้วัด อุปสรรค และ ๑๒ กิจกรรมทบทวน
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอ/แจ้ง/ประสาน

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลแม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๓๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๙, ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๙, ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๙, ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๙
งบประมาณ	๓,๖๐๐ บาท

รายละเอียด

- อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Learning day จำนวน ๔ ครั้ง จำนวน ๓,๖๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Learning day	
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙	
วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	
วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ประเด็นการเรียนรู้
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปประเด็นการเรียนรู้นำไปปฏิบัติ

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์ความรู้คุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลแม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๑๕๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
งบประมาณ	๔,๕๐๐ บาท

รายละเอียด

- ประชุมทบทวนความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการบริหารความเสี่ยง จำนวน ๔,๕๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

ประชุมทบทวนความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการบริหารความเสี่ยง	
วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อการส่งเสริมการค้นหาความเสี่ยง การรายงานความเสี่ยงเชิงรุก
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	วิธีการใช้โปรแกรมการบริหารความเสี่ยงแก่บุคลากร

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลแม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๓๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
งบประมาณ	๙๐๐ บาท

รายละเอียด

อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนา Green & Clean Hospital จำนวน ๙๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนา Green & Clean Hospital วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	นำเสนอผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลการตรวจประเมิน

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลแม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๓๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙
งบประมาณ	๙๐๐ บาท

รายละเอียด

- กิจกรรมรณรงค์ Big Cleaning Day จำนวน ๙๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๙๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

กิจกรรมรณรงค์ Big Cleaning Day	
วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	พิธีเปิดกิจกรรม Big Cleaning Day
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลการตรวจประเมิน

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลแม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๑๘๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙
งบประมาณ	๕,๔๐๐ บาท

รายละเอียด

อบรมฟื้นฟูวิชาการ IC ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๕,๔๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๘๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

อบรมฟื้นฟูวิชาการ IC ประจำปี ๒๕๖๙	
วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนและพิธีเปิดโดยผู้อำนวยการ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อรพ.แม่เมาะ
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	นวัตกรรมเกี่ยวกับ IC มาใช้ในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ/เฝ้าระวังเข้ม ทีมตำและสารคัดหลั่งหลังกระเด็นเข้าสู่ร่างกาย
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ
๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	การเฝ้าระวังเชื้อดื้อยาในรพ.
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปและประเมินผลการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลแม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๗๕ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙
งบประมาณ	๒๘,๒๐๐ บาท

รายละเอียด

กิจกรรมเวทียุทธศาสตร์คุณภาพโรงพยาบาล จำนวน ๒๘,๒๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๕ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ วันๆละ ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๙,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๕ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วันๆละ ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๙,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาทำบอร์ด จำนวน ๑๒ หน่วยงานๆละ ๕๐๐ บาท	เป็นเงิน	๖,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน	๔,๒๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

กิจกรรมเวทียุทธศาสตร์คุณภาพโรงพยาบาล	
วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนและพิธีเปิด โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ “Compassionate Innovation: Shaping the Future of Care นวัตกรรมที่เปี่ยมไปด้วยความใส่ใจ สร้างมิติใหม่ของการดูแล”
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	นำเสนอผลงาน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	นำเสนอผลงาน (ต่อ)
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	มอบรางวัลการเสนอผลงาน

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลแม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๒๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙
งบประมาณ	๒,๔๐๐ บาท

รายละเอียด

ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมขอรับการเยี่ยมชมสำรวจ จาก สรพ. จำนวน ๒,๔๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมขอรับการเยี่ยมชมสำรวจ จาก สรพ. วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	นำเสนอ Hospital Profile โรงพยาบาลแม่เมาะ
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	นำเสนอการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย PCT
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	นำเสนอการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย RM
๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	นำเสนอการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย EMV / IC

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลแม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๑๕๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙
งบประมาณ	๔,๕๐๐ บาท

รายละเอียด

ประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการเยี่ยมสำรวจจาก สรพ. จำนวน ๔,๕๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

ประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการเยี่ยมสำรวจจาก สรพ. วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	นำเสนอ Hospital Profile (วิสัยทัศน์ พันธกิจ เข็มมุ่ง)
๑๔.๓๐ - ๑๖. ๓๐ น.	ซักถาม/ตอบประเด็นปัญหา

หมายเหตุ: พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลแม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๒๕ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๒๒-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙
งบประมาณ	๑๑๕,๒๐๐ บาท

รายละเอียด

ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการขอรับการประเมิน Reaccreditation ครั้งที่ ๔ จำนวน ๑๑๕,๒๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าวิทยากร จำนวน ๓ คนๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ วันๆละ ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- จำนวน ๒ วันๆละ ๒ มื้อ
- ค่าอาหารเย็น จำนวน ๒๐ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ วันๆละ ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการขอรับการประเมิน Reaccreditation ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนและรับเอกสาร
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด และบรรยาย "ทิศทางการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่ Reaccreditation"
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	Session ๑: สรุปประเด็นสำคัญจากการประเมินครั้งที่ผ่านมา และวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap) ของมาตรฐานปัจจุบัน
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	Session ๒: เจาะลึกมาตรฐาน HA ตอนที่ I และ II (โครงสร้างองค์กร และระบบงานสำคัญ)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	Workshop ๑: แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาชีพ/ทีม นำ เพื่อทบทวนเอกสารและตัวชี้วัด (KPIs)
๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	Workshop ๒: เขียนสรุปผลงานเด่น (Highlight) และการปรับปรุงกระบวนการ (CQI)
๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็น
๑๘.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.	การนำเสนอความก้าวหน้าของแต่ละทีม และรับฟังข้อเสนอแนะจากที่ปรึกษา

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการขอรับการประเมิน Reaccreditation ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	Session ๓: ทบทวนมาตรฐานตอนที่ III (กระบวนการดูแลผู้ป่วย) ตั้งแต่รับเข้าจนถึงจำหน่าย
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	Workshop ๓: ซักซ้อมการตามรอย (Tracer) ในประเด็นความเสี่ยงสูง (High Risk/High Cost)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	Activity: จำลองการประเมินหน่วยงาน (Mock Survey) ในหน่วยงานสำคัญ
๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	Session ๔: สรุปประเด็นที่พบจาก Mock Survey และแนวทางการแก้ไขเร่งด่วน
๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็น
๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	Final Wrap-up: เตรียมความพร้อมด้านจิตใจ การแต่งกาย และเทคนิคการตอบคำถามผู้ตรวจประเมิน
๒๐.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.	ข้อซักถาม / ข้อเสนอแนะ และพิธีปิด

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการขอรับการประเมิน Reaccreditation ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	Documentation review
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	Open Meeting นำเสนอความก้าวหน้าการพัฒนาคุณภาพและข้อเสนอแนะ
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	Trace IC
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	Trace ENV Interview
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	Sharing and Exit Interview

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลแม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๒๕ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙
งบประมาณ	๒๐,๔๐๐ บาท

รายละเอียด

กิจกรรมรับการเยี่ยมสำรวจ กรณีศึกษา FOCUS จำนวน ๒๐,๔๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๒๐ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
- ค่าจ้างวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑๘,๐๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

กิจกรรมรับการเยี่ยมสำรวจกรณีศึกษา FOCUS โดย สรพ.	
วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	Open Meeting
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	นำเสนอความก้าวหน้าการพัฒนาคุณภาพและข้อเสนอแนะ
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	Trace ระบบ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	Trace ระบบ
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	Sharing and Exit Interview

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพมาตรฐาน HA โรงพยาบาลแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ห้อง LAB และผู้เกี่ยวข้องโรงพยาบาลแม่เมาะ
 จำนวนผู้เข้าอบรม ๒๐ คน
 ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
 งบประมาณ ๘,๒๐๐ บาท

รายละเอียด

การประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๘,๒๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าพาหนะเดินทางผู้ตรวจประเมินจำนวน ๒ คน (ตามความเป็นจริง)	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พักผู้ตรวจประเมิน จำนวน ๒ คนๆละ ๑,๔๐๐ บาท จำนวน ๑ คืน	เป็นเงิน	๒,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างจำนวน ๒๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการประชุม/อบรม

การประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	Open Meeting
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	นำเสนอผลการดำเนินงานห้องปฏิบัติการปี ๒๕๖๘
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	Trace ระบบ
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	Trace ระบบ (ต่อ)
๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	Sharing and Exit Interview

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างตามความเหมาะสม