



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง โทร ๐ ๕๔๒๖ ๖๑๐๔ ต่อ ๒๑๗

ที่ ลป ๐๐๓๓.๒/ ๒๕๐

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและจัดอบรมในแผนปฏิบัติการสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

เนื่องด้วย โรงพยาบาลแม่เมาะ ได้จัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๐๒๐๔๐๗FU โดยไม่ใช้งบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้รับผลประโยชน์มีความสุขจากการบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรผู้ให้บริการมีความสุขในการทำงาน มีการสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริการและบริหารอย่างมีคุณภาพ และเป็นบรรทัดฐานของสังคม ส่งผลให้เกิดความรักความสามัคคี มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ้มค่า มีคุณภาพอย่างยั่งยืนในการให้บริการ นั้น

ดังนั้น จึงขออนุมัติโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และดำเนินการจัดกิจกรรม อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบทางละเมิด ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๔๐ คน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสุภาพรรณ ชุนทการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

ชื่อโครงการ : โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
 ประเภทโครงการ  งานประจำ

๑. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๑๐๐

๒. หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจน มีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมินวัฒนธรรม ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คปสอ.แม่เมาะ ประยุกต์กรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และปรับปรุงรายละเอียดตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

คปสอ.แม่เมาะ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถานบริการด้านการรักษาพยาบาล ให้มีคุณภาพมาตรฐานและ ผู้รับบริการพึงพอใจ มีความมุ่งมั่นหมาย เพื่อให้ประชาชนได้รับผลประโยชน์มีความสุขจากการบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรผู้ให้บริการมีความสุขในการทำงาน มีการสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริการและบริหารอย่างมีคุณภาพ และเป็นบรรทัดฐานของสังคม ส่งผลให้เกิดความรักความสามัคคี มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ่มทุน มีคุณภาพ อย่างยั่งยืนในการให้บริการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและในการบริหารราชการของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแม่เมาะ และสำนักงานสาธารณสุข อำเภอแม่เมาะ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง โดยใช้วิธีประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Open data to transparency Integrity and Transparency Assessment : MOIT) จำนวน ๒๒ ข้อ (MOIT๑ – MOIT๒๒) ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิด ความโปร่งใสและตรวจสอบได้

### ๕. กลยุทธ์

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินตนเองทุกไตรมาส ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ จำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ หน่วยงาน โดยหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จัดเตรียมเอกสาร/หลักฐานหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อแนบประกอบในแต่ละข้อคำถาม ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)
๒. การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง คณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน และผู้ติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ทบทวนระบบ วิเคราะห์ผลการประเมิน/ความเสี่ยง จัดทำแผนพัฒนาองค์กร รายงานระบบควบคุมภายในทุกส่วนงาน กำกับติดตามประเมินผลทุก ๖-๑๒ เดือน
๓. การตรวจสอบภายใน ทีมตรวจสอบภายใน จัดทำแผน/ดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สต. ด้าน การเงินบัญชี บริหารพัสดุ ยา/เวชภัณฑ์/จัดเก็บรายได้ รายงานผลการตรวจสอบ รพ.สต. ให้ผู้บริหารทราบ ติดตาม การรายงานผลการแก้ไข กรณีมีข้อเสนอแนะและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานให้จังหวัดทราบเดือน
๔. จัดทำเสนอโครงการเสนอขออนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการจัดการอบรม ดำเนินการจัดการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบทางละเมิด และสรุปผลการดำเนินงานโครงการ
๕. ประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังจากอบรมโดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจำนวน เจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดทางวินัย

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔

## ๗. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก :

๑. คณะทำงาน ITA
๒. คณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน  
คณะทำงานบริหารความเสี่ยง
๓. คณะกรรมการตรวจสอบภายใน

หน่วยงานสนับสนุน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่เมาะ

โทร ๐๕๔-๒๖๖๑๐๔ ต่อ ๑๑๗

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องสอดคล้องกับหลักจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

## ๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ โดยขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

## ๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุกุล หนูสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรุ่งทิwa ทองเย็น)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

## ๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศุภณัฐกรณ์ มูลฟู)

สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุภาพรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

## ๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

.....)

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ.....

(นางสาวขวัญจิรา ดันเถา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

## รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย                   เจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ  
 จำนวนผู้เข้าอบรม           ๔๐ คน  
 ระยะเวลาดำเนินการ         ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙  
 งบประมาณ                     ไม่ใช้งบประมาณ

**รายละเอียด**

อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบทางละเมิด

**หัวข้อวิชา/หลักสูตร**

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ และในโรงพยาบาลแม่เมาะ

**สถานที่ดำเนินการ :** ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบทางละเมิด

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน และพิธีเปิด
๐๘.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ ความหมายและรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดย คุณรุ่งทิวา ทองเย็น นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน โดย คุณรุ่งทิวา ทองเย็น นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	แนวทางการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันมิให้เกิดการฝ่าฝืนบทบัญญัติกฎหมายสำคัญที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และบทลงโทษ โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	เนื้อหาการประเมิน วิธีประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	เครื่องมือในการประเมิน วิธีการเก็บข้อมูลในการประเมิน โดย คุณนุกูล หนูสุข นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม