

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๙

จังหวัดลำปาง

ชื่อองค์กร.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ.....

ที่ตั้ง อาคาร.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ..... เลขที่.....๕๘๘..... หมู่ที่.....๘..... ตำบล.....แม่เมาะ..... อำเภอ.....แม่เมาะ.....

จังหวัด.....ลำปาง..... โทรศัพท์.....๐ ๕๔๒๒ ๖๑๐๓..... โทรสาร.....-.....

ผู้นำองค์กร/หน่วยงาน ชื่อ-สกุล.....นายศุภณัฐกรณ์ มูลฟู..... ตำแหน่ง.....สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ.....

ผู้ประสานงาน (ด้านคุณธรรม).....นายนุกูล หนุสสุ..... โทรศัพท์มือถือ.....๐๘ ๒๘๘๐ ๕๔๘๒.....

คำอธิบาย

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน คือ การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ : ผลการประเมินขององค์กรหรือหน่วยงานท่าน

คำชี้แจง : เอกสารหลักฐานประกอบตัวชี้วัด ให้องค์กรหรือหน่วยงานท่านเก็บไว้ที่องค์กรท่าน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีผู้นำและคนในองค์กรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 70-79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60-69.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 60% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”และปณิญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และปณิญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๔ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๒

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อประโยชน์สุขขององค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ - มีการมอบหมายคนในองค์กรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ - มีการมอบหมายคนในองค์กรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๒
๔	องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ จากการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรโดยได้รับการสนับสนุนทรัพยากร และหรือเงินทุนจากหน่วยงานภาคประชารัฐในพื้นที่	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐ - ๘๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๕๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๒
๕	องค์กรมีการประชุมเพื่อสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรให้มีการส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	- มีการประชุมเพื่อสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการจัดทำแนวทางปรับปรุงหรือพัฒนาจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประชุมเพื่อสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการจัดทำแนวทางปรับปรุงหรือพัฒนาจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประชุมเพื่อสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประชุมเพื่อสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคคลภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับองค์กร และ	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับองค์กร	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับองค์กร	๒

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และภายนอกองค์กร - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น หอกระจายข่าว ไลน์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น	และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร			
๗	องค์กรมีความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ทำให้คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เช่น ปัญหาการทะเลาะวิวาท การลักขโมย การเล่นพนัน การยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติด ลดลงหรือหมดไป มีการทำความดี มีการออมเงิน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ เพิ่มขึ้น เป็นต้น และองค์กรมีสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น บรรยากาศร่มรื่น ความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด เป็นต้น ทำให้คนในองค์กรอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	- มีการประเมินความพึงพอใจจากผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีผลการประเมินทุกโครงการ/กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป	- มีการประเมินความพึงพอใจจากผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีผลการประเมินทุกโครงการ/กิจกรรม ๘๐ – ๘๙.๙๙%	- มีการประเมินความพึงพอใจจากผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีผลการประเมินทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีการประเมินความพึงพอใจจากผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีผลการประเมินน้อยกว่า ๗๐%	๒
๘	องค์กรมีองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จ การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และ - มีการจัดทำข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ รูปแบบ เช่น แผ่นพับ บอร์ดแสดงผลงาน คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จ การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และ - มีการจัดทำข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น แผ่นพับ บอร์ดแสดงผลงาน คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จ การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จ การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีการพัฒนาระดับคุณภาพ มีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่ หรือถ่ายทอดองค์ความรู้ และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นได้	- มีการเผยแพร่ องค์ความรู้จาก ผลสำเร็จการ ดำเนินงานที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ให้กับคน ในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กรผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น หอ กระจายข่าว ไลน์ เฟ ชบุ๊ก เป็นต้น และ - มีวิทยากรไป ถ่ายทอดที่อื่นหรือมี การเข้ามาศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก องค์กรหรือหน่วยงาน อื่น	- มีการเผยแพร่ องค์ความรู้จาก ผลสำเร็จการ ดำเนินงานที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ให้กับคนในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น หอ กระจายข่าว ไลน์ เฟ ชบุ๊ก เป็นต้น	- มีการเผยแพร่องค์ ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงานที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ให้กับคนในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ องค์ความรู้จาก ผลสำเร็จการ ดำเนินงานที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๒
รวมคะแนน						๑๙
ระดับการประเมินขององค์กร					☐ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ☐ ระดับพัฒนาคุณธรรม ☒ ระดับคุณธรรมต้นแบบ	


 ลงชื่อ.....ผู้จัดทำผลการประเมิน
 (นายณกุล หนูสุข)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 มือถือ.....๐๘ ๒๘๘๐ ๔๔๘๒


 ลงชื่อ.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายศุภณัฐกรณ์ มูลฟู)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ
 วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙