

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ผู้บริหารหน่วยงาน : นายศุภณัฐกรณ์ มูลฟู สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ดูแลสุขภาพตนเองและเป็นแบบอย่างด้านสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีและลดความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๑. ไม่ละเลยการดูแลสุขภาพตนเอง หรือมีพฤติกรรมที่ส่งผลเสียต่อสุขภาพและภาพลักษณ์ด้านสุขภาพของบุคลากร
๒. ทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน สร้างความรัก ความผูกพัน และบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข	๒. ไม่สร้างความแตกแยก ขาดความร่วมมือ หรือบั่นทอนบรรยากาศที่ดีในองค์กร
๓. ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๓. ไม่ทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนและไม่ใช้ทรัพยากรของราชการโดยมิชอบหรือสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น

๒. วิธีการดำเนินการตามหลัก PDCA

๒.๑. การวางแผน (Plan)

- จัดประชุม/ระดมความคิดเห็นภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กร
- สสำรวจข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ บรรยากาศการทำงาน และความเสี่ยงด้านความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน
- กำหนดกรอบระยะเวลา วิธีการ และช่องทางการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

- จัดทำและประกาศปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เกาะ เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติราชการ

๒.๒. การทดลองปฏิบัติ (Do)

- นำปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน
- ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
- บูรณาการแนวทาง Do & Don't เข้ากับการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การประชุมประจำเดือน กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- รณรงค์ให้บุคลากรดูแลสุขภาพตนเอง ทำงานร่วมกันด้วยความเคารพและสามัคคี ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า

๒.๓. การประเมินผล (Check)

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เกาะได้ติดตามและประเมินผลการนำปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ไปใช้ในการปฏิบัติงาน พบว่ามีการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยแต่ละกลุ่มงานได้นำแนวทางดังกล่าวไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ การทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า รวมทั้งสามารถบูรณาการแนวทาง Do & Don't เข้ากับการประชุมและกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมทั้งนี้ หน่วยงานจะประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๒.๔. การปฏิบัติและปรับปรุง (Act)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เกาะได้นำผลการติดตาม ประเมินผล และข้อเสนอแนะ จากบุคลากรมาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงาน โดยมีแนวทางดังนี้

- ทบทวนและปรับปรุงปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และสอดคล้องกับบริบทและภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เกาะ
- ส่งเสริมให้กลุ่มงานและบุคลากรนำแนวทาง Do & Don't ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

- กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- นำผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะไปใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
- พิจารณาระดับปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't) ให้เป็นกรอบพฤติกรรมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. ผลสำเร็จของการดำเนินการ

- ๓.๑. บุคลากรรับรู้และเข้าใจแนวทาง Do & Don't และสามารถนำไปใช้เป็นกรอบในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒. เกิดการส่งเสริมพฤติกรรมด้านสุขภาพ การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี ความเคารพซึ่งกันและกัน และการสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข
- ๓.๓. บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของความสุจริต โปร่งใส การกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า
- ๓.๔. แนวทาง Do & Don't ถูกนำไปบูรณาการกับการประชุมและกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะอย่างเหมาะสม
- ๓.๕. เกิดแนวทางสำหรับการพัฒนาปฏิกิริยาคุณธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๔. แนวทางการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ๔.๑. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't) ให้บุคลากรรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- ๔.๒. ติดตามการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมและรับฟังข้อเสนอแนะจากบุคลากร
- ๔.๓. ทบทวนปฏิกิริยาคุณธรรมให้เหมาะสมกับบริบทและภารกิจของหน่วยงาน
- ๔.๔. เชื่อมโยง Do & Don't กับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและกิจกรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ
- ๔.๕. พัฒนา Do & Don't ให้เป็นกรอบพฤติกรรมและวัฒนธรรมองค์กรที่บุคลากรถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๕. สรุป

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ เป็นกระบวนการที่มุ่งสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ และนำไปสู่การปฏิบัติจริงตามวงจร PDCA ผลการดำเนินงานสะท้อนว่าบุคลากรมีการรับรู้ และตระหนักถึงหลักการดูแลสุขภาพ การทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี ความสุจริตโปร่งใส และการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า ซึ่งสามารถนำไปบูรณาการกับการปฏิบัติงานและกิจกรรมของหน่วยงานได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะจะดำเนินการทบทวน ติดตาม และพัฒนาปฎิญาคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับจากข้อตกลงคุณธรรมไปสู่กรอบพฤติกรรมและวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน



(นายสุกัญฐกรณ์ มูลฟู)

สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙