

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมะ จังหวัดลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมะใช้เวลาในวันอาทิตย์หรือวันหยุดราชการร่วมกับครอบครัว บุตร บิดามารดา หรือบุคคลอันเป็นที่รัก สร้างเวลาคุณภาพ และส่งเสริมการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance) อันสอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

ผู้บริหารหน่วยงาน : นายศุภณัฐกรณ์ มูลฟู สาธารณสุขอำเภอแม่เมะ

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑. ส่งเสริมให้บุคลากรจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม โดยเฉพาะในวันอาทิตย์หรือวันหยุดราชการ เพื่อใช้เวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัว บุตร บิดามารดา หรือบุคคลอันเป็นที่รัก
- ๑.๒. มุ่งเน้นการลดหรือหลีกเลี่ยงการมอบหมายงานในวันอาทิตย์ เว้นแต่กรณีจำเป็นตามภารกิจของทางราชการ
- ๑.๓. สนับสนุนให้ผู้บังคับบัญชาบริหารจัดการงานโดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร
- ๑.๔. ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความพอเหมาะ พอดี และความมั่นคงทางจิตใจ

๒. วิธีดำเนินงาน

- ๒.๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance) ภายใต้กิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมะรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๒.๒. ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้เวลาวันอาทิตย์หรือวันหยุดราชการร่วมกับครอบครัว
- ๒.๓. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาบริหารจัดการภารกิจงานโดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร
- ๒.๔. ติดตามผลการดำเนินกิจกรรมและประเมินผลตามรอบการประเมิน ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” โดยประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน พร้อมเน้นการลดหรือหลีกเลี่ยงการมอบหมายงานในวันอาทิตย์ เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นตามภารกิจราชการ

บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการใช้เวลาร่วมกับครอบครัว และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว มีการจัดสรรเวลาเพื่อทำกิจกรรมร่วมกับสมาชิกในครอบครัว ดูแลบุตรได้ตามารดา และบุคคลอื่นเป็นที่รักมากขึ้น

จากการดำเนินกิจกรรมตลอดระยะเวลา ๑๒ เดือน พบว่า บุคลากรมีการรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัวมากขึ้น มีโอกาสใช้เวลาร่วมกับสมาชิกในครอบครัวและทำกิจกรรมร่วมกันเพิ่มขึ้น ส่งผลเชิงบวกต่อความสัมพันธ์ภายในครอบครัว รวมทั้งช่วยให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการจัดสรรเวลาระหว่างการปฏิบัติงาน การพักผ่อน และการดำเนินชีวิตส่วนตัวอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ ผู้บริหารและบุคลากรได้ร่วมกันบริหารจัดการภารกิจ โดยคำนึงถึงความจำเป็นของภารกิจราชการควบคู่กับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เกื้อกูลต่อบุคลากร ครอบครัว และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

๔. ผลการประเมิน

จากการติดตามผลการดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” โดยใช้การประเมินจากบุคลากรในหน่วยงาน พบว่าภาพรวมอยู่ในระดับดี สะท้อนว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแนวทางส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว โดยเฉพาะการใช้เวลาร่วมกับครอบครัว การทำกิจกรรมร่วมกัน และการจัดสมดุลระหว่างภาระงานกับชีวิตส่วนตัว ทั้งนี้ ควรติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนากิจกรรมให้เหมาะสมกับบริบทของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- ๕.๑. บุคลากรบางส่วนมีภารกิจราชการหรือภารกิจที่จำเป็นต้องปฏิบัติในวันอาทิตย์หรือวันหยุดราชการ ทำให้ไม่สามารถใช้เวลาร่วมกับครอบครัวได้อย่างเต็มที่ในทุกช่วงเวลา
- ๕.๒. การรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดของกิจกรรมอาจยังไม่ทั่วถึงในบุคลากรบางส่วน จึงควรประชาสัมพันธ์และชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- ๕.๓. ภารกิจด้านสาธารณสุขบางประเภทจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จึงไม่สามารถลดหรืองดการปฏิบัติงานในวันหยุดได้ทั้งหมด จำเป็นต้องบริหารจัดการตามความเหมาะสมของภารกิจ

๖. ข้อเสนอแนะ

- ๖.๑. ควรประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบาย Work-Life Balance และกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจวัตถุประสงค์ และแนวทางการดำเนินกิจกรรมอย่างชัดเจน
- ๖.๒. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาบริหารจัดการภารกิจงานอย่างเหมาะสม และหลีกเลี่ยงการมอบหมายงานในวันอาทิตย์หรือวันหยุดราชการ หากไม่มีความจำเป็น เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีเวลาสำหรับครอบครัวและการพักผ่อนมากขึ้น
- ๖.๓. ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัวอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมครอบครัวคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการสร้างสมดุลชีวิต หรือกิจกรรมที่สนับสนุนความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัว
- ๖.๔. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของบุคลากรมาใช้ในการประกอบการพัฒนารูปแบบกิจกรรมใน ปีงบประมาณต่อไป ให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานและความต้องการของบุคลากรมากยิ่งขึ้น

๗. สรุป

การดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะรอบระยะเวลา ๑๒ เดือน สามารถส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว ตลอดจนส่งเสริมการใช้เวลาคุณภาพร่วมกับสมาชิกในครอบครัวได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงานสะท้อนให้เห็นว่าการส่งเสริม Work-Life Balance ควบคู่กับการปลูกฝังคุณธรรมและการดำเนินชีวิตอย่างพอเหมาะพอดี สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสนับสนุนการขับเคลื่อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะสู่องค์กรคุณธรรมได้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาการสื่อสารสร้างการรับรู้และรูปแบบกิจกรรมให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม และยั่งยืนต่อบุคลากร ครอบครัว และองค์กร

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมะ จังหวัดลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับบุคลากร

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การใช้วันอาทิตย์/วันหยุด เพื่อกิจกรรมครอบครัว	๔	บุคลากรส่วนใหญ่จัดสรรเวลาให้ ครอบครัวมากขึ้น
๒. การมีส่วนร่วมของ บุคลากรและครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาร่วมกับ ครอบครัว เช่น ทำกิจกรรม ร่วมกัน ดูแลบุตร หรือดูแล บิดามารดา	๔	เกิดการมีส่วนร่วมกับครอบครัว ในระดับดี
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร การทำ กิจกรรมร่วมกัน และการ ปลูกฝังคุณธรรมใน ครอบครัว	๔	ความสัมพันธ์ในครอบครัวและ การจัดสรรเวลาดีขึ้น
๔. การปฏิบัติตามนโยบาย ผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวัน อาทิตย์ และการจัดกิจกรรม โดยไม่กระทบเวลา ครอบครัว	๔	บุคลากรรับรู้นโยบายและเห็นว่า สามารถช่วยจัดสมดุลชีวิตได้
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและ ชุมชน	ความพึงพอใจ บรรยากาศ อบอุ่น และการส่งเสริม คุณธรรม	๔	บุคลากรมีความพึงพอใจและเห็น ควรดำเนินการต่อเนื่อง
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางแก้ไข	๔	ควรประชาสัมพันธ์นโยบายอย่าง ต่อเนื่อง และบริหารจัดการ ภารกิจเพื่อลดงานวันหยุด
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	๔	

เกณฑ์การแปลผลคะแนน

- ๑.๐๐-๑.๔๙ = ระดับต่ำมาก
- ๑.๕๐-๒.๔๙ = ระดับต่ำ
- ๒.๕๐-๓.๔๙ = ระดับปานกลาง
- ๓.๕๐-๔.๔๙ = ระดับดี
- ๔.๕๐-๕.๐๐ = ระดับดีมาก/สมบูรณ์

หมายเหตุการประเมิน

การประเมินระดับบุคลากรใช้ Self-Assessment เพื่อสะท้อนพฤติกรรมการใช้เวลาร่วมกับครอบครัวและการจัดสมดุลชีวิต ส่วนการประเมินระดับหน่วยงานใช้เพื่อพิจารณาผลรวมของกิจกรรม เช่น การมีส่วนร่วม การปฏิบัติตามนโยบาย ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน ตลอดจนปัญหาและข้อเสนอแนะ



(นายสุภณัฐกรณ์ มุลฟู)

สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙