



Nukoon Nusuk &lt;nukoonnusuk15@gmail.com&gt;

ขอขอบคุณที่กรอกแบบฟอร์ม แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

1 ข้อความ

ใบตอบรับคำตอบของฟอร์ม <forms-receipts-noreply@google.com>  
ถึง: nukoonnusuk15@gmail.com

28 สิงหาคม 2569 เวลา 13:48

ขอขอบคุณที่กรอกแบบฟอร์ม แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)



คุณได้รับอีเมลฉบับนี้เนื่องจากคุณกรอกแบบฟอร์มต่อไปโดยใช้อีเมลของคุณ โปรดตรวจสอบว่าคุณรู้จักและเชื่อถือแบบฟอร์มนี้ก่อนคัดลอกหรือคลิกลิงก์ใดๆ หากดูน่าสงสัย โปรดรายงาน. The content of this form is not created or endorsed by Google.

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

อีเมล \*

nukoonnusk15@gmail.com

ชื่อ-นามสกุล ผู้รายงาน \*

นายอนุกล หนุสข

ข้อแนะนำ

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ และขอให้ตรวจสอบสำเนาคำตอบทางอีเมลโดยทันที หลังจากกด "ส่ง" กรณีที่สะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถึงขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

\*

☒ รับทราบ

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

ลำปาง

หน่วยงาน \*

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ▼

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมะ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

082-8804482

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการ  
ทำงาน \*

ว      ด      ป

01 / 12 / 2025

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

☒ มี

☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- ☒ จัดทำหนังสือเรียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- ☒ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- ☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☐ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ: .....

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

- ☒ มี (โปรดระบุ)
- ☐ ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

## ได้แก่ \*

กลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ หน่วยงานมีกลไกการร้องทุกข์และรับเรื่องร้องเรียนกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถร้องเรียนหรือขอความช่วยเหลือได้หลายช่องทาง ได้แก่ ร้องเรียนด้วยตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายของหน่วยงาน โดยสามารถแจ้งด้วยวาจาหรือเป็นลายลักษณ์อักษร ร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร ผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงาน โดยระบุข้อเท็จจริง วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเท่าที่สามารถให้ข้อมูลได้ ร้องเรียนผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ร้องเรียนและผู้ที่ไม่ประสงค์เปิดเผยตนเองในเบื้องต้น ผ่านสายบังคับบัญชา กรณีผู้ร้องไม่สามารถร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือมีเหตุอันควรเชื่อว่าผู้บังคับบัญชาเกี่ยวข้องกัเหตุการณ์ สามารถร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นได้ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน หน่วยงานจะ รับเรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการตามขั้นตอนของมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม สิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน และการรักษาความลับของข้อมูล หน่วยงานให้ความสำคัญกับการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล และพยาน มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน รวมทั้งดำเนินการโดยไม่เปิดเผยข้อมูลที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ผู้เกี่ยวข้องโดยไม่จำเป็น กรณีพบว่ามิใช่ หน่วยงานจะดำเนินการตาม กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และมาตรการของทางราชการที่เกี่ยวข้อง อย่างเหมาะสม และติดตามผลการดำเนินงานจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หน่วยงานได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง เพื่อให้สามารถเข้าถึงกลไกการร้องทุกข์ได้อย่างสะดวก ปลอดภัย และเป็นธรรม

## ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ \*

- ☐ มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ☒ ไม่มี

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง

แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม รายงาน